

# GSB Mitarbeiter 2017

Version 1.0

# Inhaltsverzeichnis

- Fragestellung
- Unterscheidung der Firma
  - Hervorragende Firma
  - Gute Firma
  - Mittelmäßige Firma
- Mitarbeiterentwicklung von GSB
  - Mitarbeiter Bewertung
  - Mitarbeiter Chartanalyse
  - Negative Transformation
- Ergebnis

# Fragestellung

- Wann ist es an der Zeit ist, eine Firma zu verlassen?

# Unterscheidung einer Firma

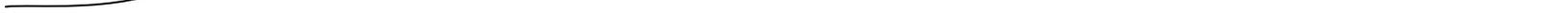
- Hervorragende Firma



- Gute Firma



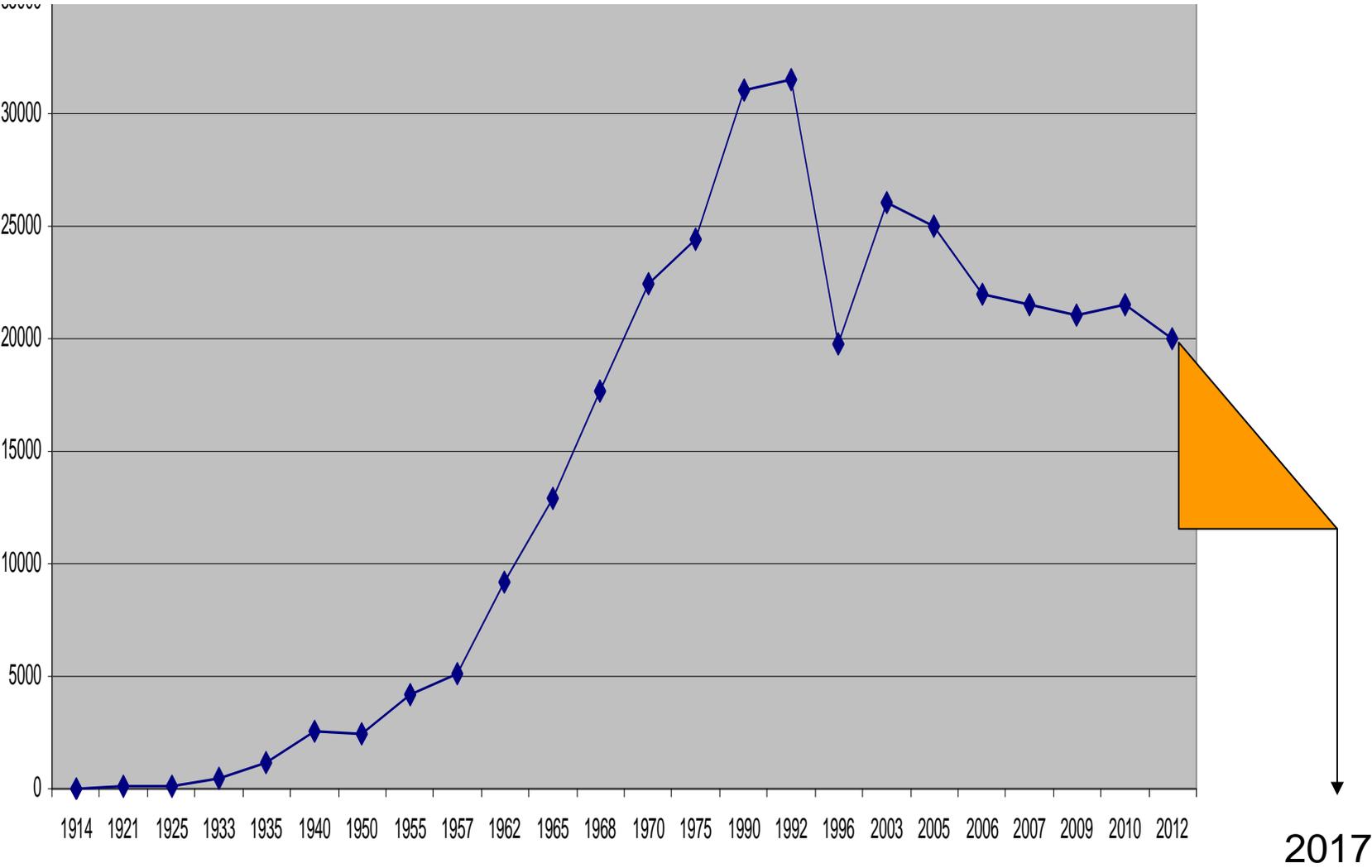
- Mittelmäßige Firma



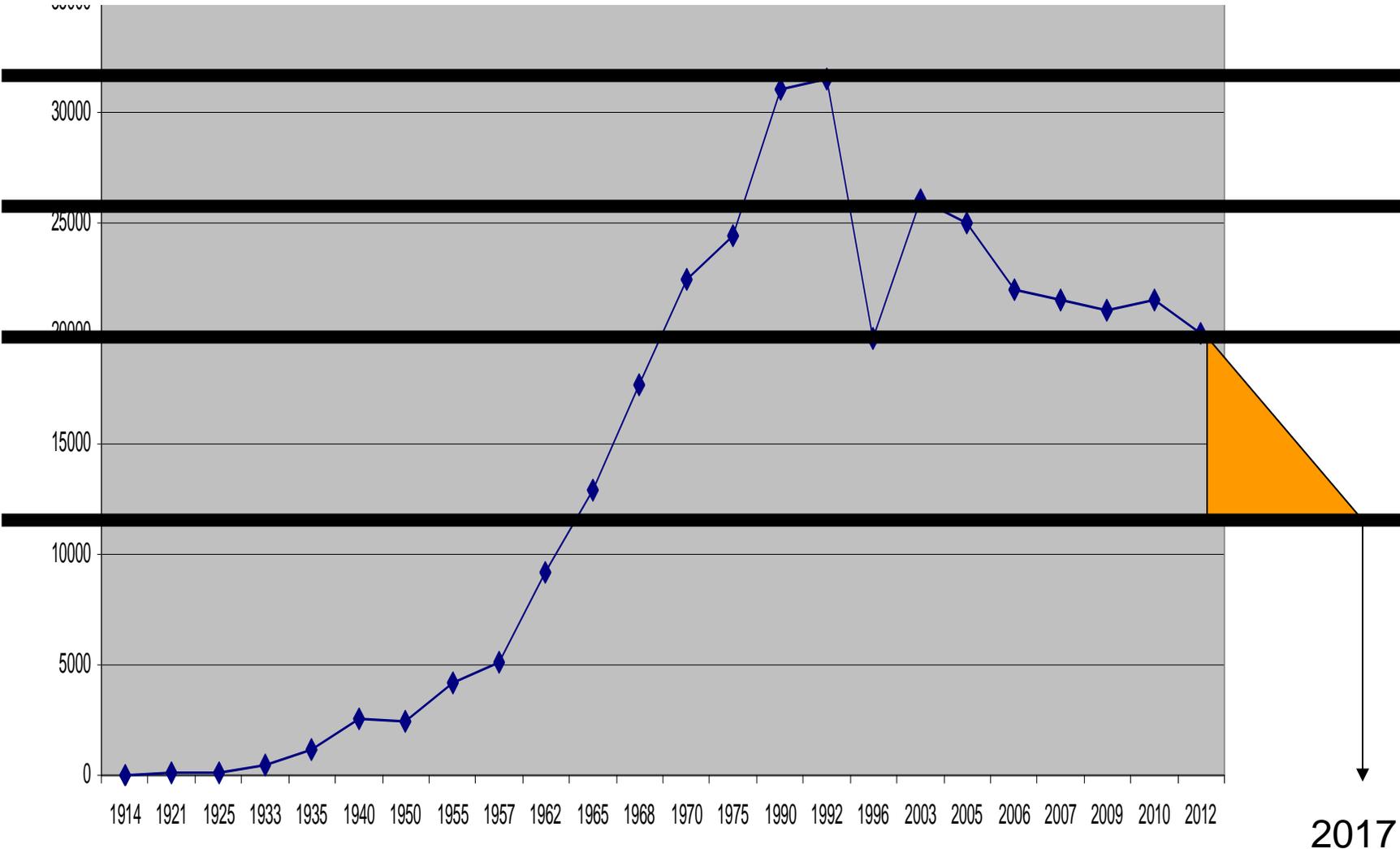
# Unterscheidung einer Firma

- Hervorragende Firma
  - Das Unternehmen zahlt eine übermäßige Abfindung und eine überdurchschnittliche Rente
- Gute Firma
  - Das Unternehmen zahlt eine durchschnittliche Abfindung und eine durchschnittliche Rente
- Mittelmäßige Firma
  - Das Unternehmen zahlt keine Abfindung und keine Rente mehr

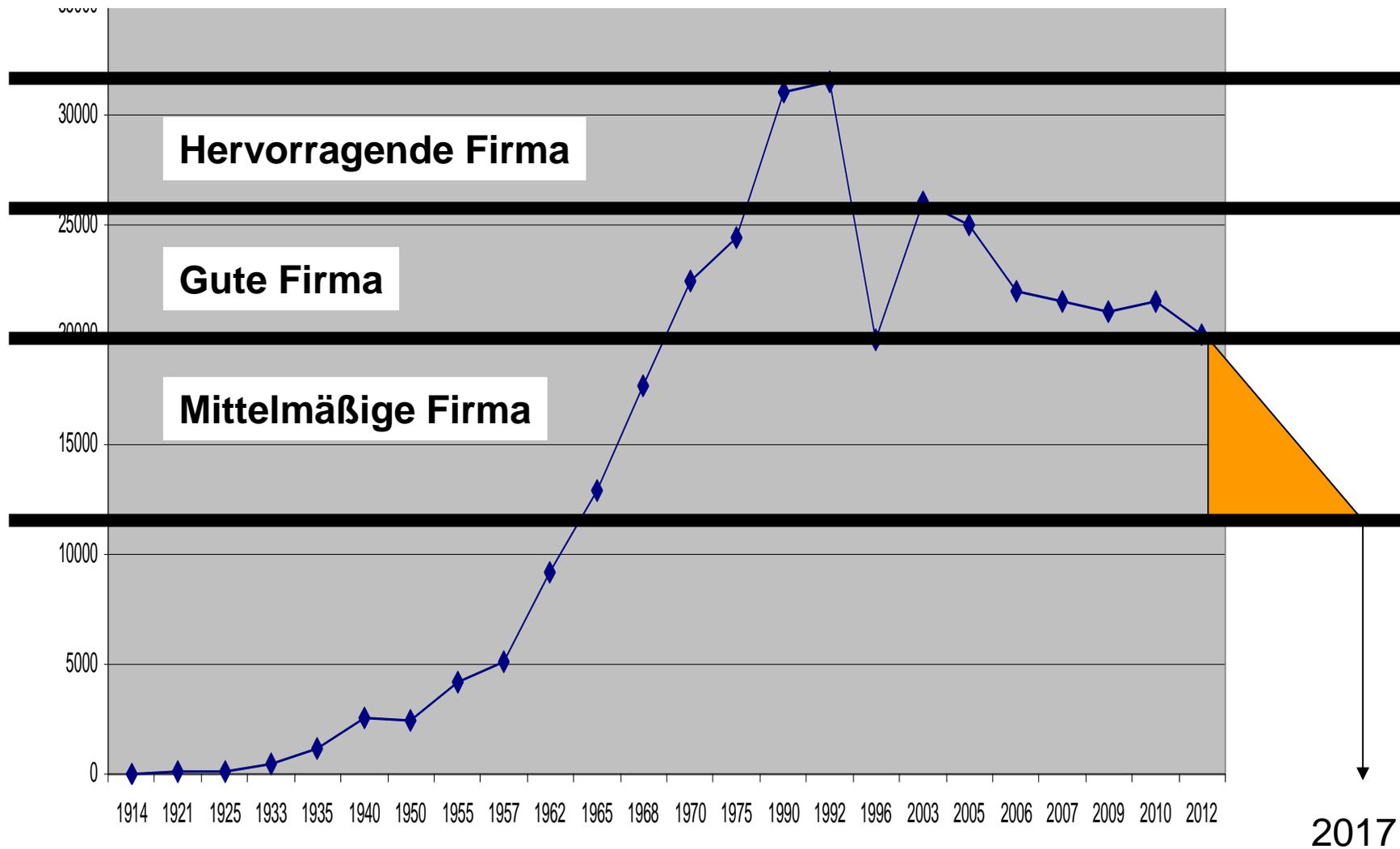
# Mitarbeiter Entwicklung GSB Deutschland



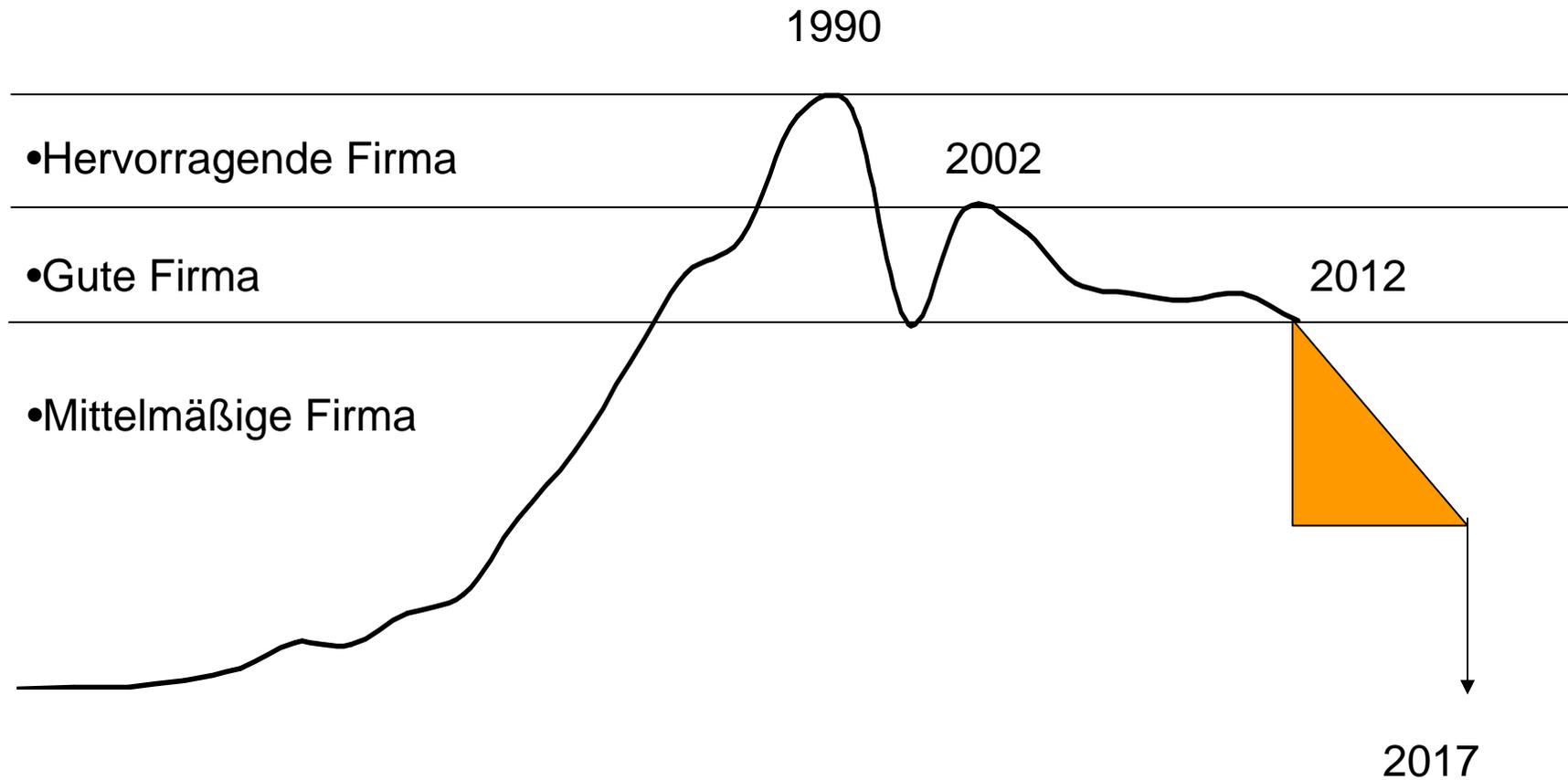
# Mitarbeiter Entwicklung GSB Deutschland



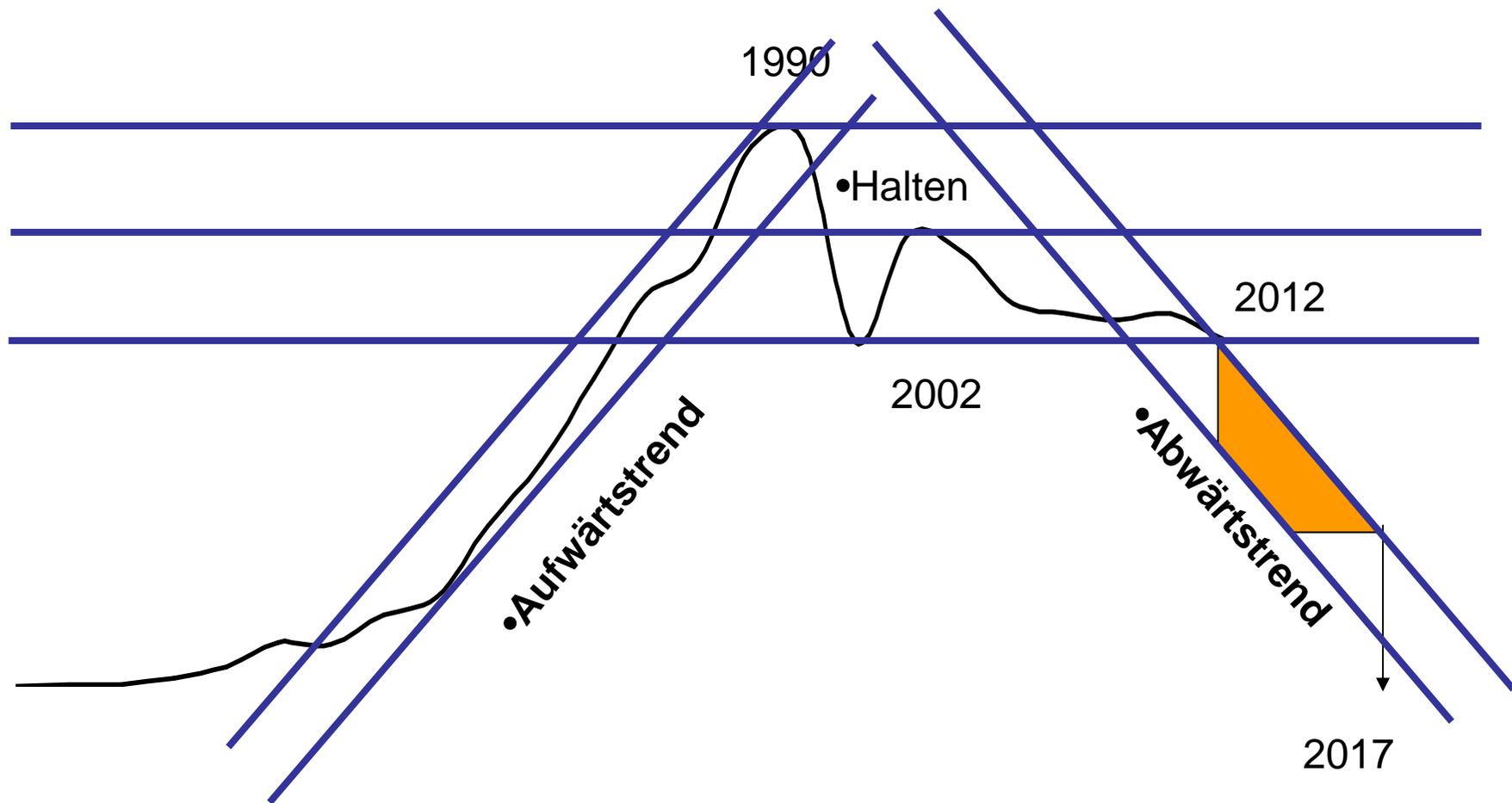
# Mitarbeiter Entwicklung GSB Deutschland



# Mitarbeiter Bewertung von GSB



# Mitarbeiter Chartanalyse von GSB



# Negative Transformation

- Superkompensation: Nach jeder Belastung erfolgt eine Phase der Erholung.
- Sind die Zeiträume zwischen den Personalabbau-massnahmen zu kurz geht die Firma den Bach runter
- Das Ausgangsniveau war höher als das Endniveau

# Ergebnis

- Mann muss ein Unternehmen spätestens dann verlassen, wenn es in die Mittelmässigkeit abrutscht.

# Global Small Blue



Das Ziel von **GSB** sind hervorragende und humanistische Analysen von aktuellen Fragen der Unternehmen

**Diese Präsentation wurde Ihnen gewidmet von GSB**