

GSB Employee 2012

Version 1.0

Inhaltsverzeichnis

- Achtung Warnung
- Aufbau von Selbstwert
- Fragen
- Verarschung
- Hard facts
 - Beschäftigungszahlen
 - Veröffentlichung der Beschäftigungszahlen
 - Massenisolierung und Manipulation
 - Natürliche Fluktuation
 - Schlechte Noten
- Schichtenmodell GSB
 - Annahmen des Modells
 - Neues Schichtenmodell bis 2017

Achtung Warnung

- Diese Präsentation ist nicht für Leute mit vegetativen Nervenproblemen (Burnout, Boreout) oder Herzbeschwerden (Herzrythmusstörungen, Herzinfarkt) geeignet.
- Zu Risiken oder Nebenwirkungen fragen Sie Ihren Arzt oder Apotheker

Aufbau von Selbstwert

- **Anleitung**
- Drehe den kopf nach rechts und schaue Deinen Nachbarn an. Drehe ihn nach links und schaue auch diesen Nachbarn intensiv an.
- Dann ziehe Dich zurück und gehe in Dich hinein. Einer von Euch Dreien wird in den nächsten drei Jahren nicht mehr dabei sein.
- Dann sprich leiste vor Dich hin: Ich werde es auf keinen Fall sein. Ich werde alles tun, meinen Arbeitsplatz zu erhalten. Wenn jemand gehen muss, dann wird es einer sein von den anderen beiden, aber nicht ich.
- Atme tief und ruhig ein und aus.

Fragen

- Wie will die Minderheitenführung in Amerika den Konzern führen? Mit demokratischen Mitteln wohl kaum
- Wer bezahlt die Rente der noch verbleibenden US Amerikaner oder Europäer. Die Inder werden diese wohl nicht bezahlen.
- Wäre es nicht besser für die Jungen, indisch zu lernen? Früher oder später wird das wohl die erste Sprache im Konzern werden.

Verarschung Frechheit Unverschämtheit

- 8000 Leute zum Schlachthof zu führen und Ihnen vorgaukeln, daß man sie noch füttern würde oder zumindest teilweise noch etwas zum Essen geben würde, solange man Sie noch haben will

Hard facts

- Die Presse, die Gewerkschaft und die Geschäftsführer erzählen nur noch Schrott.
- Was bleibt sind die bottom line harten facts.
- Ein indischer Mitarbeiter ist 7 mal billiger als ein europäischer oder amerikanischer Mitarbeiter.

Beschäftigungszahlen

- BSP1: Indien: Stellen werden öffentlich im WIKI dargestellt.
- BSP2 Amerikanische Gewerkschaft muss informieren, weil die Firma GSB die Headcountzählung eingestellt hat.
- BSP3 Europa, die Zahlen werden nur individuell im Text erwähnt.

Veröffentlichung der Beschäftigungszahlen

- In Ländern, wo Personal aufgebaut wird, werden die Beschäftigungszahlen öffentlich dargestellt.
- In den Ländern, wo Personal abgebaut wird, werden die Beschäftigungszahlen verschleiert.

Massenisolierung und Manipulation der Mitarbeiter

- Massenisolierung
 - Die Mitarbeiter werden bewusst entsolidarisiert und individualisiert um sie zu schwächen und keinerlei Gegenkräfte zu bewirken.
- Manipulation der Mitarbeiter
 - Die Mitarbeiter werden durch Verführungskräfte manipuliert indem man Ihnen einen Profit Sharing Plan vorgaukelt, der nur zum Ziel hat, die Führungskräfte gefügig zu machen.

Natürliche Fluktuation

- Das Wording natürliche Fluktuation heißt im amerikanischen Attrition und ist eine professionelle Personalabbauethodik durch Erzeugung eines osmotischen Überdrucks.
- Das Argument, der Personalabbau könne durch natürliche Fluktuation erreicht werden ist wohl eher so zu verstehen, das der Druck erhöht wird, um einen Personalabbau durchzuführen.

Vermutung

- Die schlechten Noten sind Ausdruck eines gezielten betriebsbedingten Personalabbaus in Deutschland und Verlagerung der Workforce nach Indien.
- BSP: Low Performer Notenprofile vs. Mitarbeiterzahlen in Deutschland.

Die schlechten Noten

- Die schlechte Noten haben nichts, aber auch gar nichts mit den Mitarbeitern zu tun, sie sind ausschließlich auf einen betriebsbedingten Personalabbau in Deutschland zurückzuführen.

Schichtenmodell GSB

- Indische Führungskräfte
- Amerikanische Finanziere
- Deutsche Arbeiter

Annahmen des Modells

- Das Modell der Globalen Verschiebung von Arbeitskräften beruht auf annähernd konstanten Wechselkursen .
- Das Modell der globalen Verschiebung ist irreversibel
- Wenn die Wechselkurse zu stark schwanken, wird das System instabil.
- Es wird angenommen, dass die Lebenshaltungskosten sich nicht ändern.

Neues Kastenmodell (2012-2017)

1	Indische Philosophie	Corporate Strategy
2	Chinesische Finanzen	Financial Management
3	Amerikanische Manager	Administration Management
4	Deutsche Arbeiter	Workforce Delivery

Global Small Blue



Das Ziel von **GSB** sind hervorragende humanistische Analysen von aktuellen Fragen der Unternehmen

Diese Präsentation wurde Ihnen gewidmet von GSB