

Mitarbeiter Globalisierung

Version 1.0

Inhaltsverzeichnis

- Fragestellung
- Mitarbeiter
 - Mitarbeitervalue
 - Definition des Mitarbeitervalue
 - Zeiträume
 - Mitarbeiterzahlen
- Global Small Blue
- Der sterbende Schwan

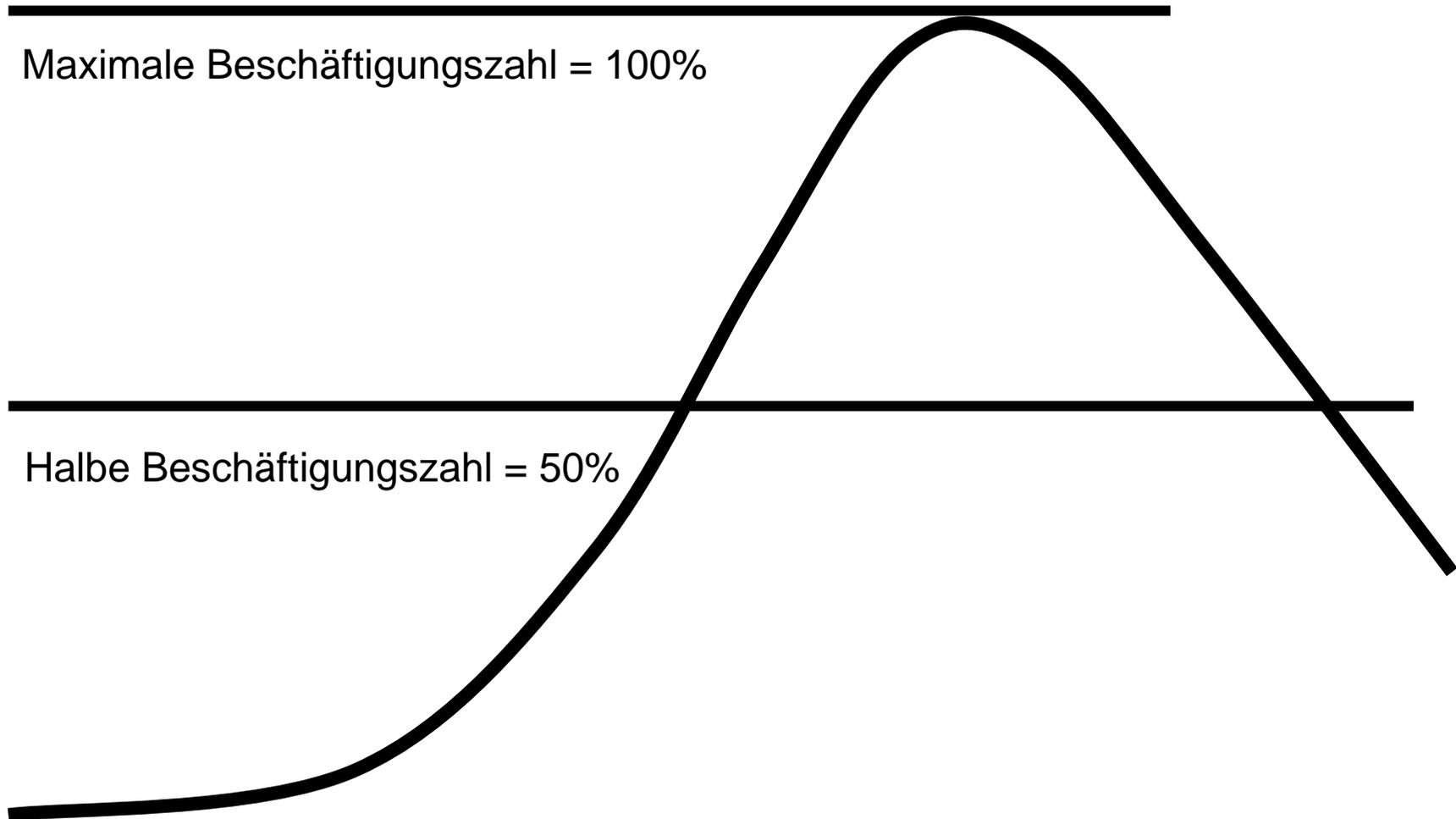
Fragestellung

- What Sam already knew and Ginny don't tell you
- Aus den wunderschönen Präsentationen für die Investoren geht kein Sterbenswörtchen über die Entwicklung der Mitarbeiter des Unternehmens hervor.

Mitarbeitervalue

- Der Mitarbeitervalue sinkt und sinkt in Deutschland. Maßgeblich hierfür ist die Anzahl der Beschäftigten im Vergleich zu maximal jemals beschäftigte Mitarbeiterzahl in Deutschland.
- Bis 1990 galt das Mitarbeitervaluekonzept. Dann kamen verschiedene Fehlentscheidungen und zum Schluß das Shareholdervalue aus

Mitarbeitervalue



Definition des Mitarbeitervalue

- Mitarbeitervalue =

Anzahl der zur Zeit beschäftigten Mitarbeiter

Anzahl der maximal jemals beschäftigten Mitarbeiter

BSP: Maximale Beschäftigtenzahl = 30.000 MA

20.000 Mitarbeiter ist dann ein Mitarbeitervalue von 66%

10.000 Mitarbeiter ist dann ein Mitarbeitervalue von 33%

Zeiträume

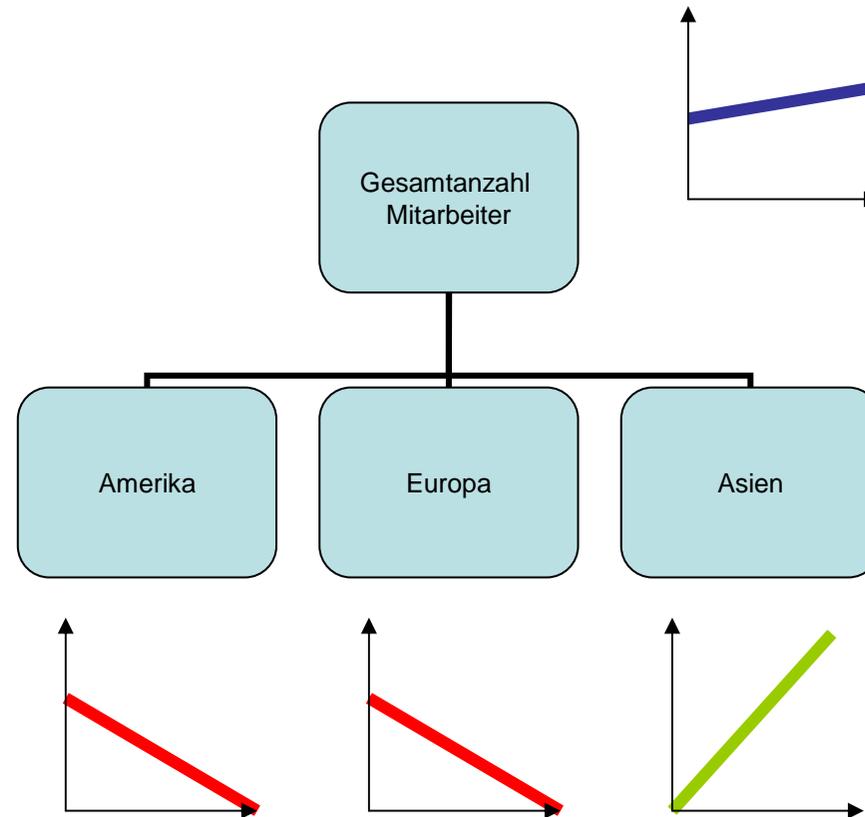
- Bis 1990 Mitarbeiterwert
(employee value)
- 1990 – 2002 Produktwert
(product value)
- 2002 – 2007 Kundenwert
(customer value)
- 2007 – 2012 Anteilseignerwert
(Shareholdervalue)

Mitarbeiterzahlen

- Die Mitarbeiterzahlen für die Länder Amerika, Deutschland und Indien sind so auffallend linear, wie sie natürlich nicht gewachsen sind. Sie können nur geplant sein.
- Im Ergebnis ist es ein geplanter Personalumbau um einem Business case gerecht zu werden

- Global Small Blue
 - Struktur Global Small Blue
 - Wer profitiert von der globalen Personalverlagerung?
 - Enterprise Headcount Bus
 - People Enterprise Headcount Bus
 - Entwicklung GSB in Deutschland
 - Zwei Klassen Gesellschaft

Struktur Global Small Blue



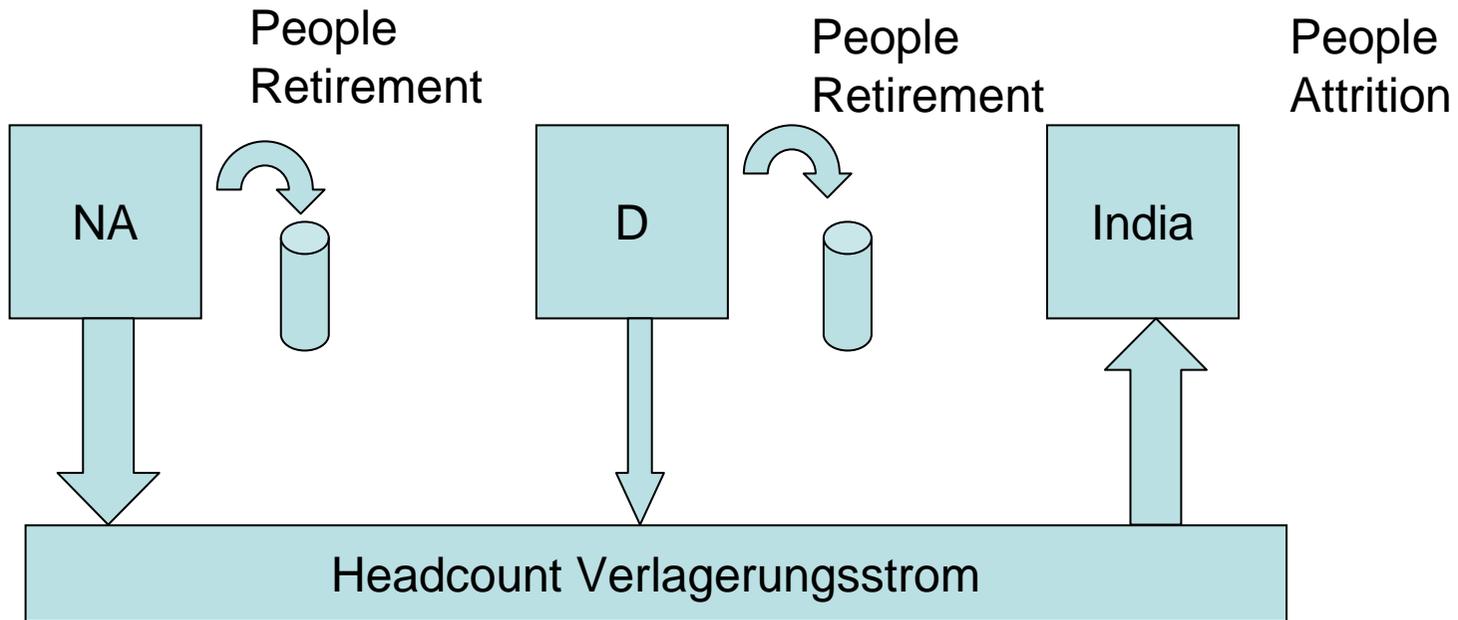
Wer profitiert von der globalen Personalverlagerung?

- Deutlicher geht es nicht, die globalen Personalverlagerungen
- Globalisierung Quo Boni?
Americas → No
Europe → No
India → Yes

Enterprise Headcount Bus

- Im Gegensatz zu den Sklavenschiffen des vorletzten Jahrhunderts brauchen die Sklaven heute nicht mehr verschifft zu werden, sondern es reicht aus, den Headcount zu verlagern.
- Durch das Internet können die Mitarbeiter weltweit Ihre Dienstleistung bzw. Ihre Produkte über das Internet verschieben.
- Die Personen (People) werden in dem Land, in dem Sie arbeiten, in die Recycle Bin Trash Can geschoben (Retirement of Service)

People Enterprise Headcount Bus



Entwicklung GSB in Deutschland

- Die Firma GSB hat in Deutschland ihren Zenit überschritten. Nach der ersten großen Fehlentscheidung der Amerikaner sich nur auf Großrechnerbau zu verlagern, wurde die Firma in den Anfängen der 90er Jahre das erste Mal drastisch und massiv reduziert. Von dieser Fehlentscheidung hat sich die Firma bis heute nicht mehr richtig erholen können.
- In der Folge konnte auch durch den Zukauf von Firmen und Unternehmen speziell im Software- und Beratungsbereich nicht mehr die ursprüngliche Personalstärke und insbesondere nicht mehr der Spirit, den das Unternehmen einmal ausgezeichnet hat, hergestellt werden.

Entwicklung GSB in Deutschland

- Es erfolgte im Rahmen der Internet Seifenblase 2001 eine Neuorientierung des Unternehmens Ihre alten Unternehmensteile durch neue, günstig am Markt aufkaufbare Startups zu verstärken.
- Dadurch entstand die Idee, alte Mitarbeiter durch junge Mitarbeiter austauschen zu können und an Bord zu bekommen, um ein Schnäppchen bei den Personalkosten machen zu können.

Zwei Klassen Gesellschaft GSB

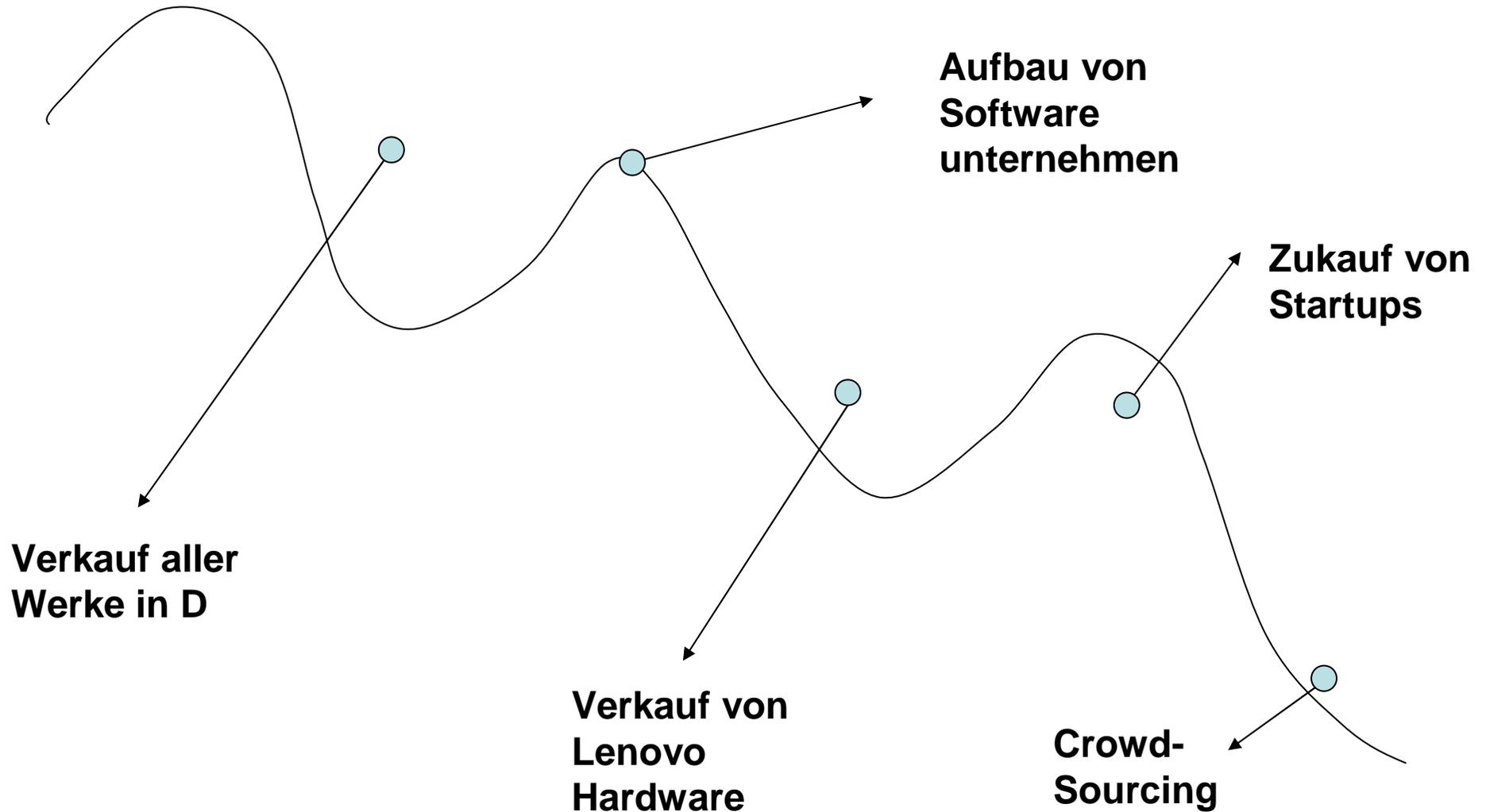
- Deutlich zu sehen, wie die Firma GSB im 21. Jahrhundert ihren Höhenpunkt, ihre wirtschaftliche Reife in Deutschland hatte und im 22. Jahrhundert wohl keine Rolle mehr spielen wird.
- Die Geschäftsführerin spricht von Deutschland noch als wichtigem Absatzmarkt, von den Menschen hält sie wohl offensichtlich nichts.
- Will man so eine Firma in Deutschland noch haben?

- Der sterbende Schwan
 - Das langsame Sterben eines Dinosauriers
 - Die letzte Transformation eines sterbenden Schwanes

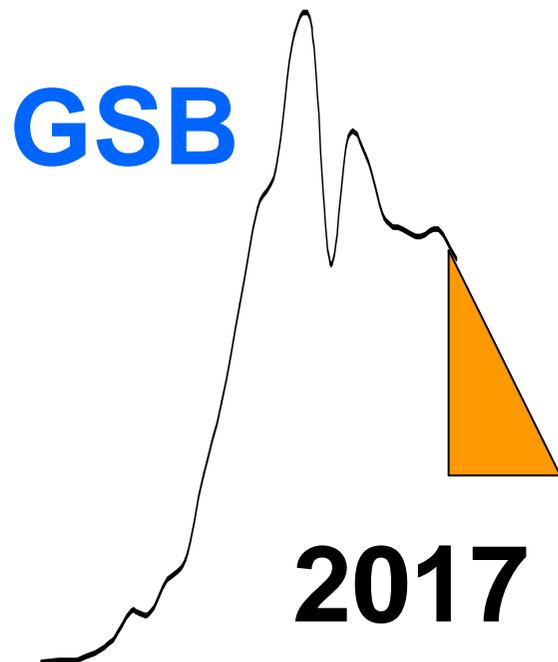
Das langsame Sterben eines Dinosauriers

- Wie ein ehemaliges Vorzeigeunternehmen durch schlechte Führung, den Geldabsaugungsrüssel und die Zeit der Alterung ein mittelständisches Unternehmensportal für Infrastrukturlösungen der Informationstechnologie wurde
- Die letzte Transformation eines sterbenden Schwans

Die letzte Transformation eines sterbenden Schwanes



Global Small Blue



Das Ziel von **GSB** sind hervorragende humanistische Analysen von aktuellen Fragen der Unternehmen

Diese Präsentation wurde Ihnen gewidmet von GSB