

SJP

Version 1.0

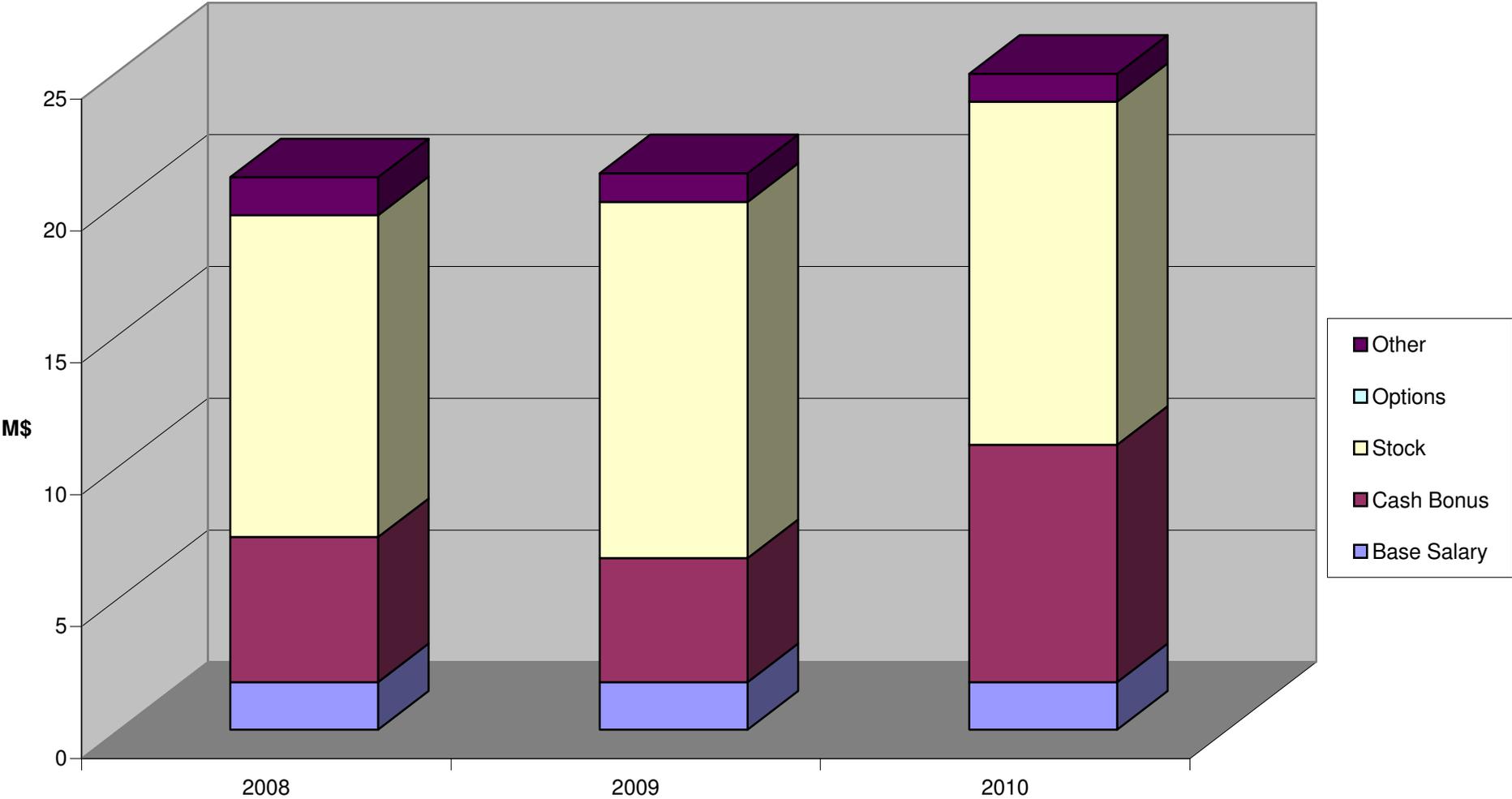
# Inhaltsverzeichnis

- Einkommenstabelle
- Grafik: Granted Einkommen
- Grafik: Take Home Einkommen
- Akkumulierter Wohlstand Tabelle
- Grafik: Akkumulierter Wohlstand
- Pension
- Grafik: Pension
- Zusammenfassung
- Transformierte Bedeutung

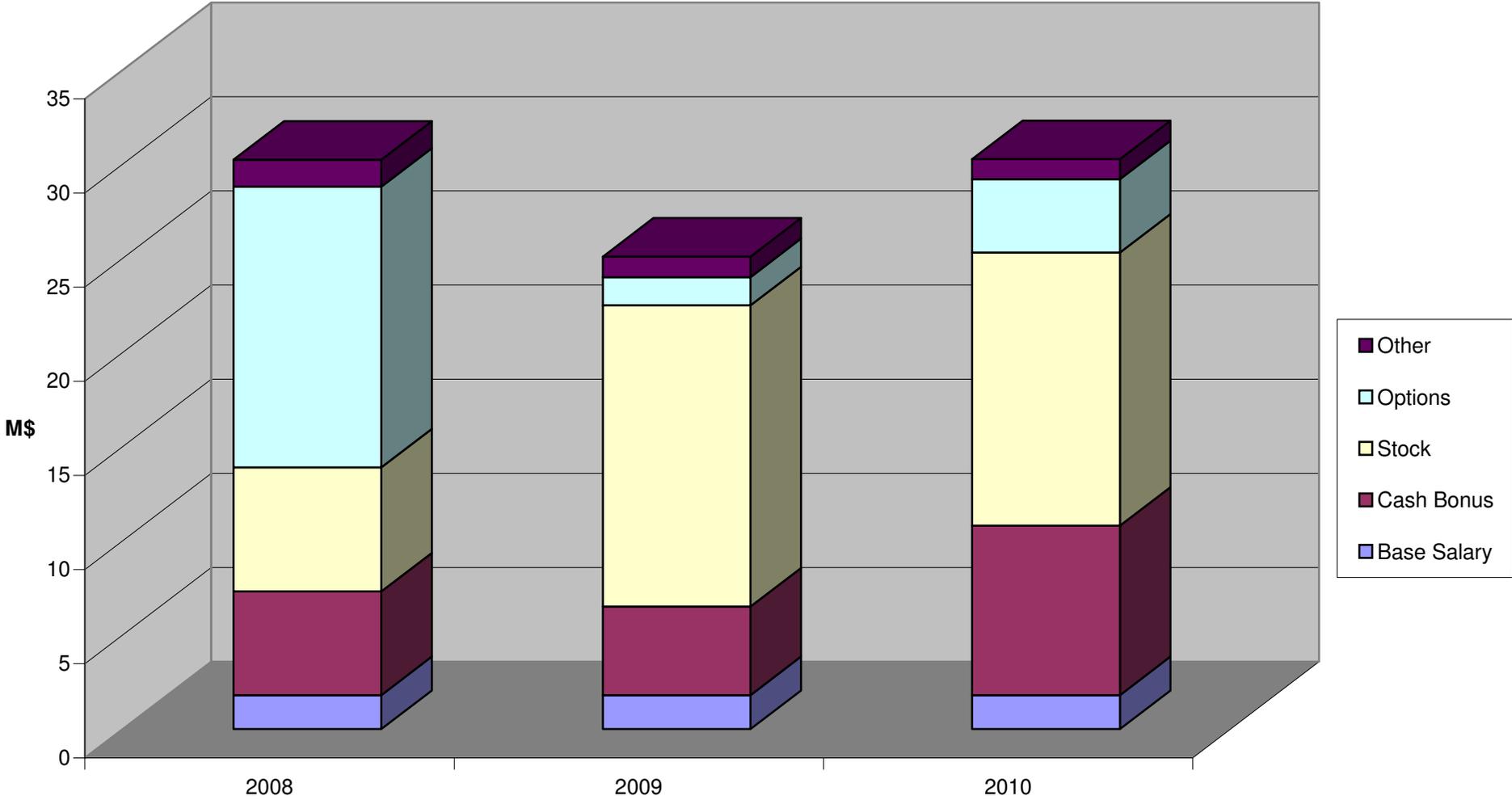
Granted	2008	2009	2010
Base Salary	1,8	1,8	1,8
Cash Bonus	5,5	4,7	9
Stock	12,2	13,5	13
Options			
Other	1,44	1,09	1,06
Total	20,96	21,16	25,18

Take Home	2008	2009	2010
Base Salary	1,8	1,8	1,8
Cash Bonus	5,5	4,7	9
Stock	6,6	16	14,5
Options	14,9	1,5	3,9
Other	1,44	1,09	1,06
Total	30,3	25,2	30,31

# Granted

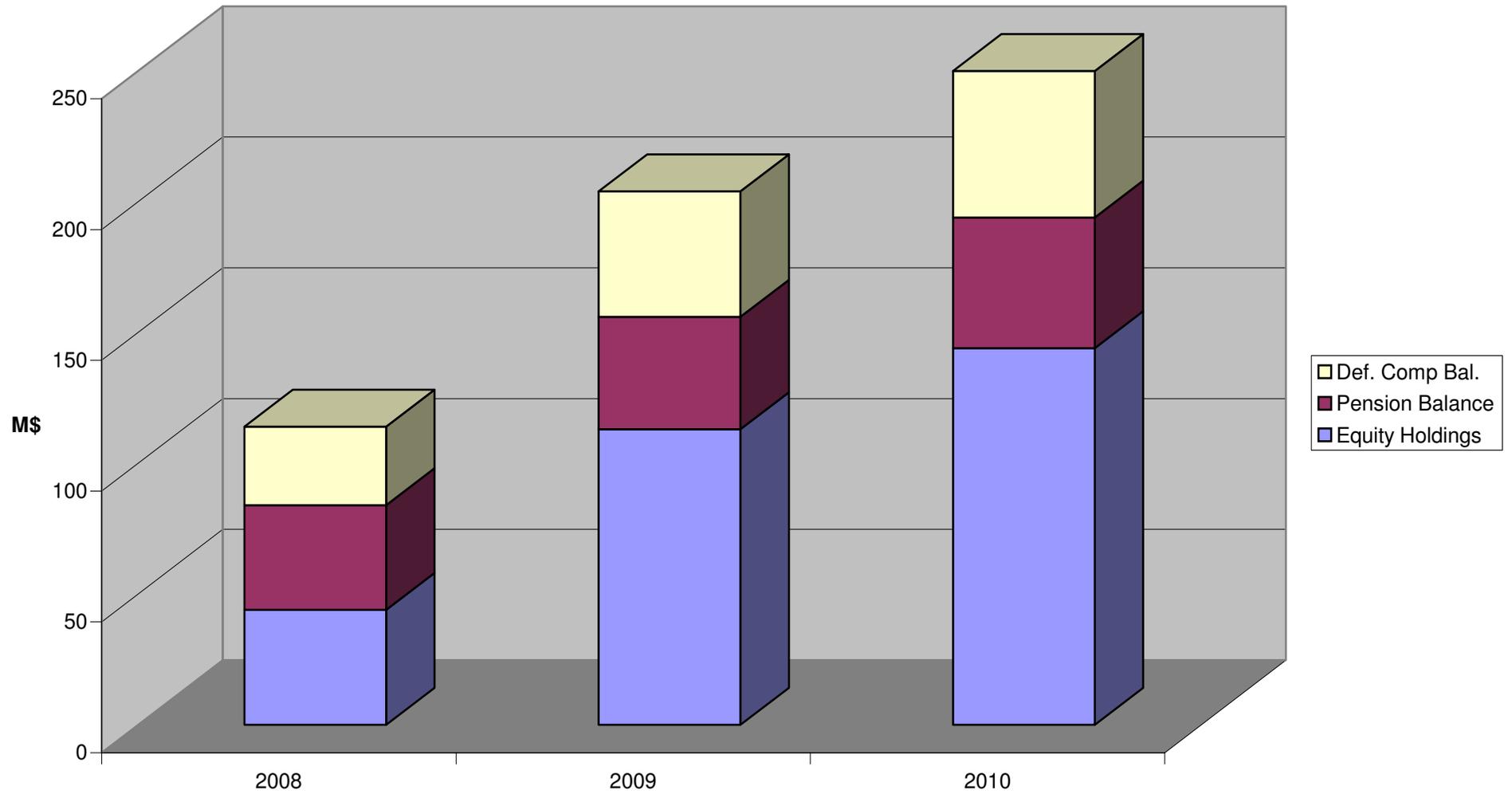


# Take Home



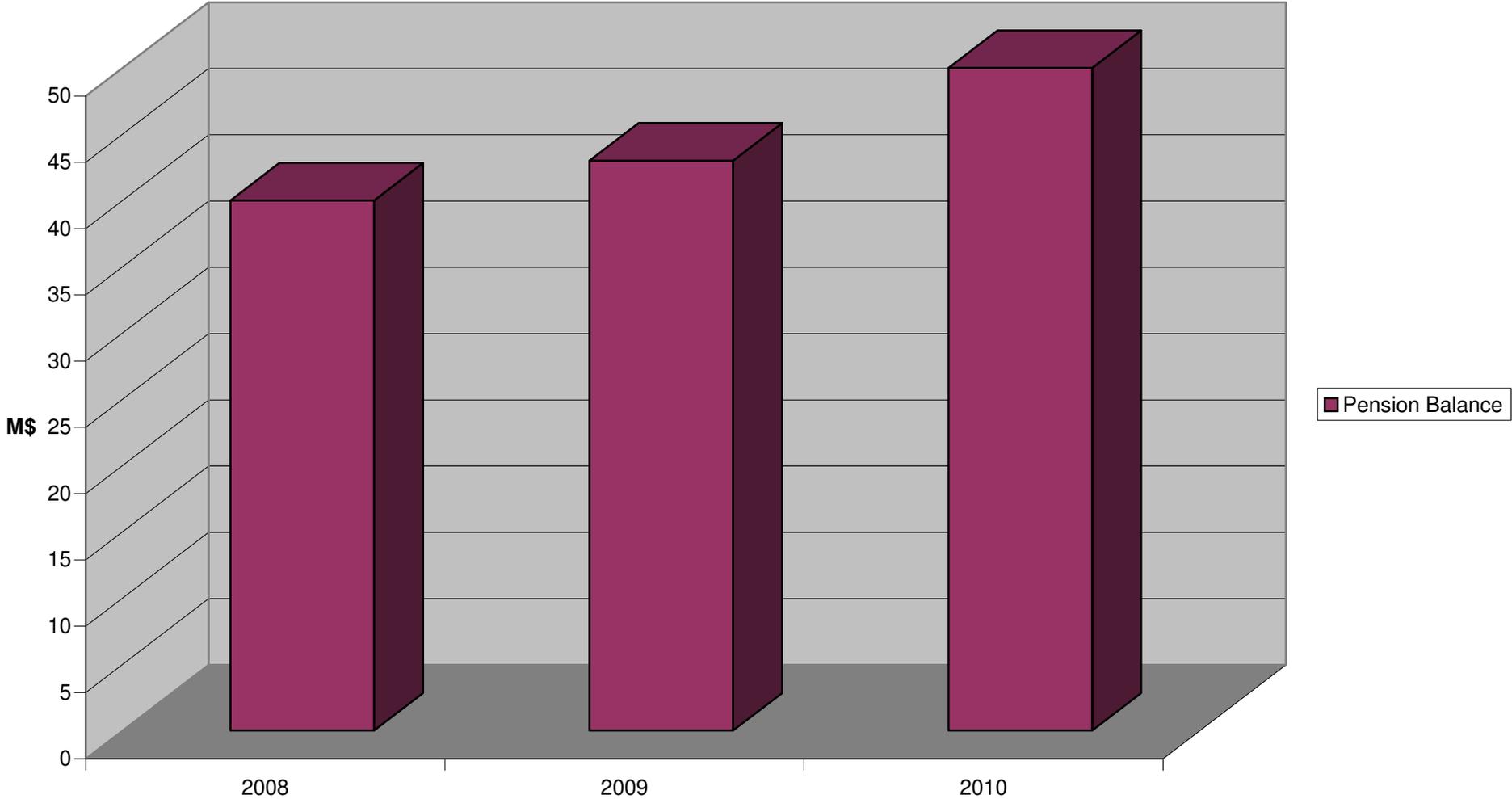
	2008	2009	2010
Equity Holdings	44	113	144
Pension Balance	40	43	50
Def. Comp Bal.	30	48	56
Total	115	206	250

# Akkumulated Wealth



	2008	2009	2010
Pension Balance	40	43	50
Percent (Y/Y)	1	1,075	1,1628
Percent (Y/2Y)	1	1,075	1,25
Total		7,50%	25%

# Pension



# Zusammenfassung

- Die Aktienoptionen haben SAM zu einem reichen Mann gemacht
- Das Vermögen von SAM hat sich in den beiden letzten Jahren verdoppelt
- SAM hat die Hälfte seines Vermögens in Sachanlagen angelegt
- Die Pension von SAM ist um 8% pro Jahr gestiegen, während die Pensionen der Mitarbeiter reduziert wurden.

# Transformierte Bedeutung

- Quo Boni?  
Wer ist der Nutznießer der erzwungenen EPS Maximierung? Der Mitarbeiter ist es offensichtlich nicht.
- Mehr Arbeit weniger Geld: Die Mitarbeiter sind die Verlierer der Lean Management Initiative!
- Wer schützt die Mitarbeiter vor Kündigungen?  
Der Geschäftsführer schützt sich vor der Inflation und Dollarabwertung durch Sachanlagen.
- Bereicherung: Die Pensionserhöhung des Managements geht zu Lasten der Mitarbeiter

# Smarter Performance Initiative



Das Ziel von SPI sind  
brandaktuelle und  
hervorragende  
Analysen von aktuellen  
Performance Fragen  
der Unternehmen