

GSB Weiterbildung

Version 0.2

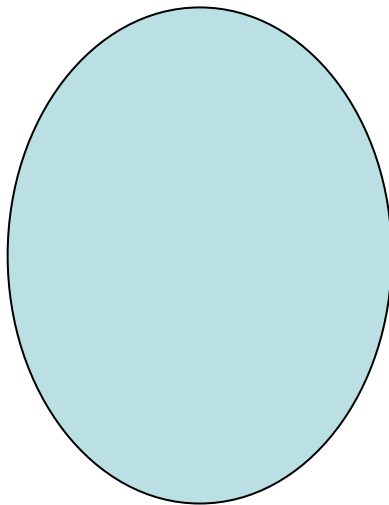
Inhaltsverzeichnis

- Fragestellung
- Klassische Weiterbildung
- Ergebnis
- Selbstverwirklichung

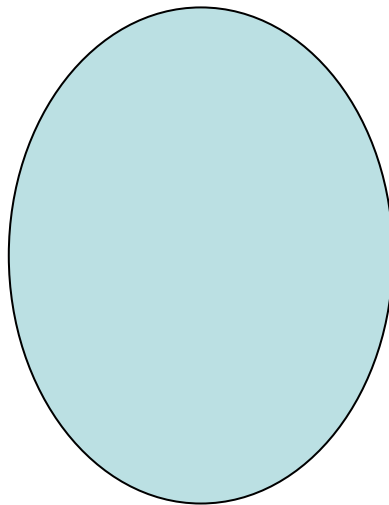
Fragestellung

- Wem bringt die Weiterbildung etwas?
- Was bringt mir die Weiterbildung?
- Quo Boni Weiterbildung

Klassische Weiterbildung



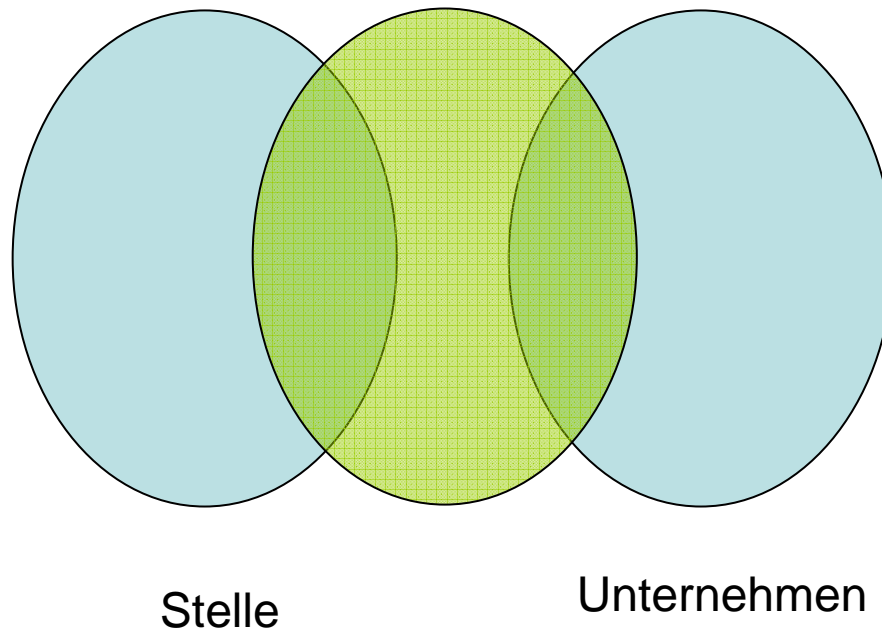
Mitarbeiter



Unternehmen

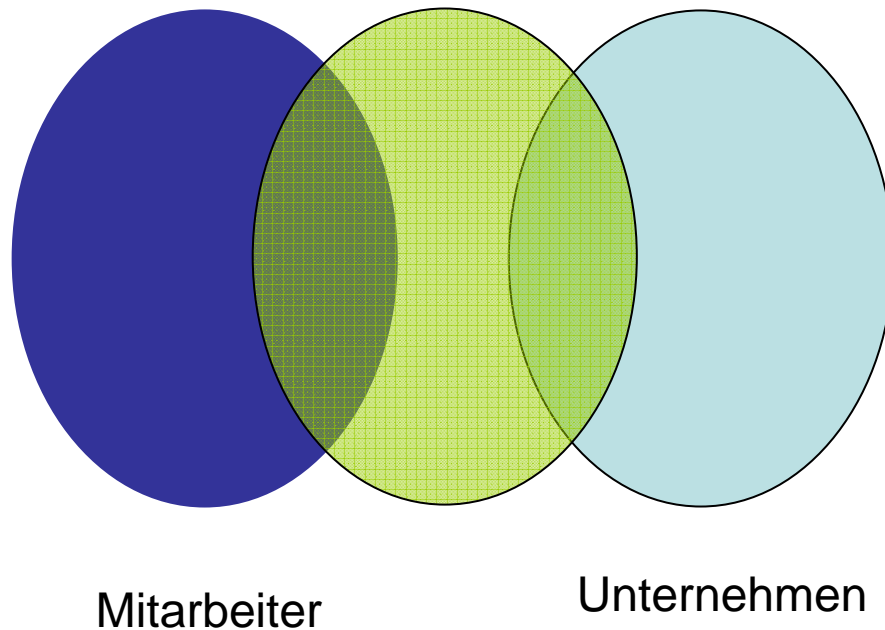
- Die Unternehmen schicken einen Mitarbeiter auf Schulungen. Aber die Weiterbildung dient nicht der Mitarbeiter-qualifizierung

Klassische Weiterbildung



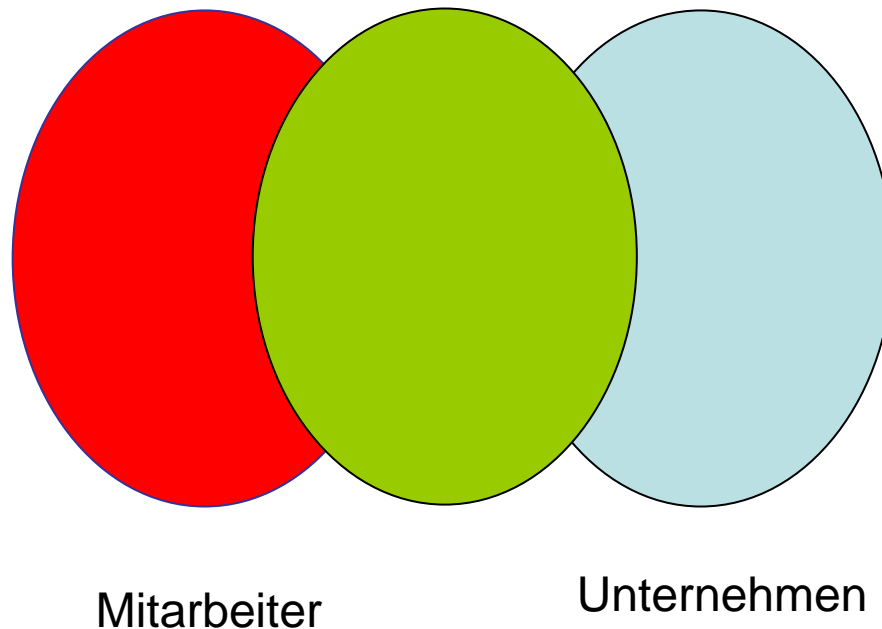
- Die Weiterbildung der Stellenqualifizierung dient der Abteilung, aber nicht dem Mitarbeiter

Klassische Weiterbildung



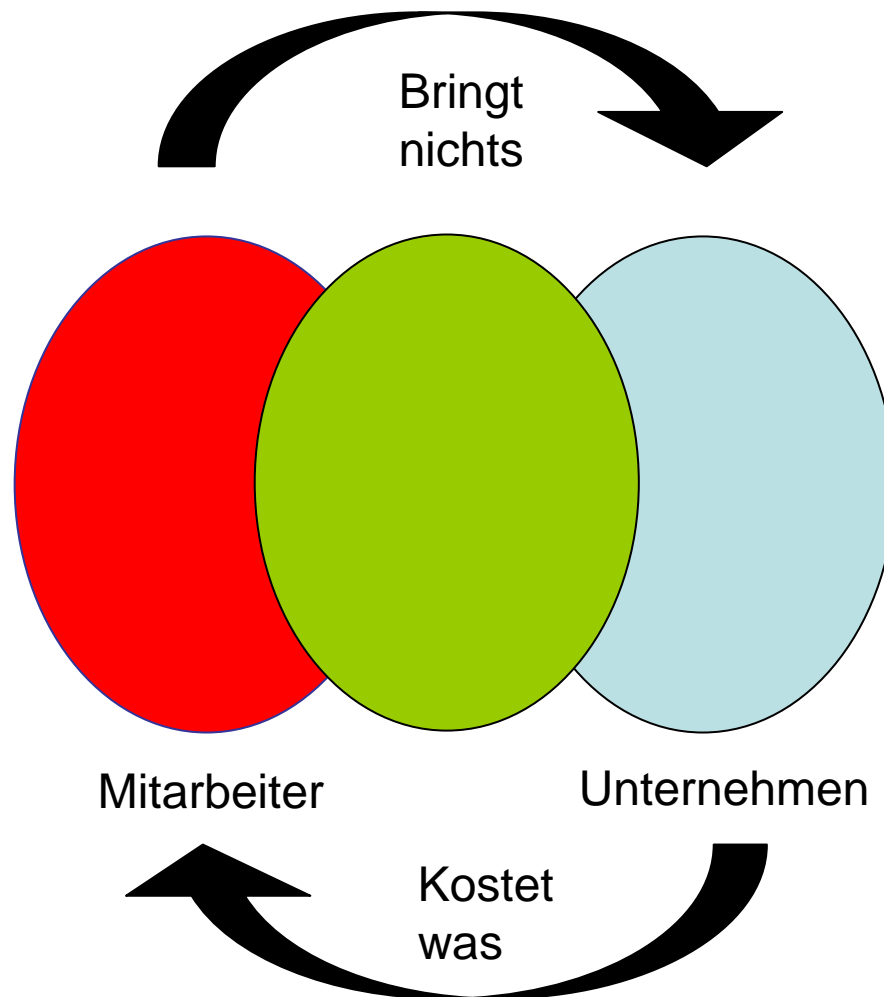
- Was der Mitarbeiter braucht ist eine persönliche Weiterbildung des Selbst

Klassische Weiterbildung



- Die Qualifizierung des Mitarbeiters in seinem Selbst (Persönlichkeit) kostet das Unternehmen, daß wollen sie nicht bezahlen

Klassische Weiterbildung



- Die Qualifizierung des Mitarbeiters in seinem Selbst (Persönlichkeit) kostet das Unternehmen was, daß wollen sie nicht bezahlen weil es nichts bringt

Ergebnis

- Bei der klassischen Weiterbildung geht es um die Stellenqualifizierung. D.h. der Mitarbeiter der Stelle wird für die Stelle weitergebildet, aber nicht für sich selber.
- Die Manager achten sehr genau darauf, daß sie nur Geld ausgegeben für Weiterbildungen, die Ihnen in Form einer Stellenqualifizierung wieder zurückfließen.
- Der ROI (Return on Investment) ist für die Abteilung und das Unternehmen, aber nicht für den Mitarbeiter

Selbstverwirklichung

- Die klassische Weiterbildung bringt dem Mitarbeiter nichts für sich selber.
- Es ist eine rein formale Qualifikation, ändert aber nichts am Charakter und am Verhalten des Mitarbeiters.
- Die klassische Weiterbildung liefert keinen Beitrag zur Selbstverwirklichung

Global Small Blue



Das Ziel von **GSB** sind hervorragende humanistische Analysen von aktuellen Fragen der Unternehmen

Diese Präsentation wurde Ihnen gewidmet von SPI