

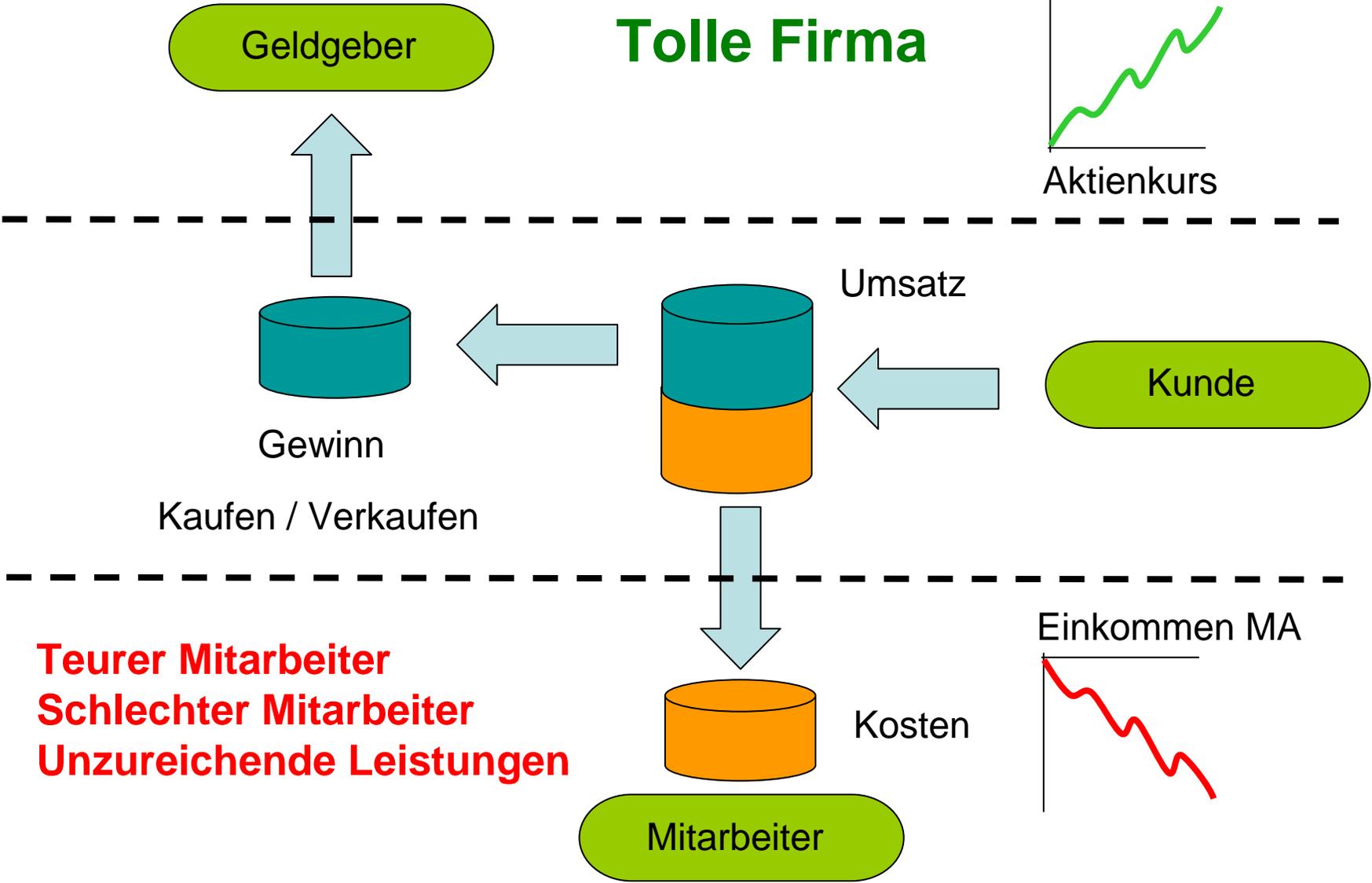
GSB Lean Management

Version 0.3

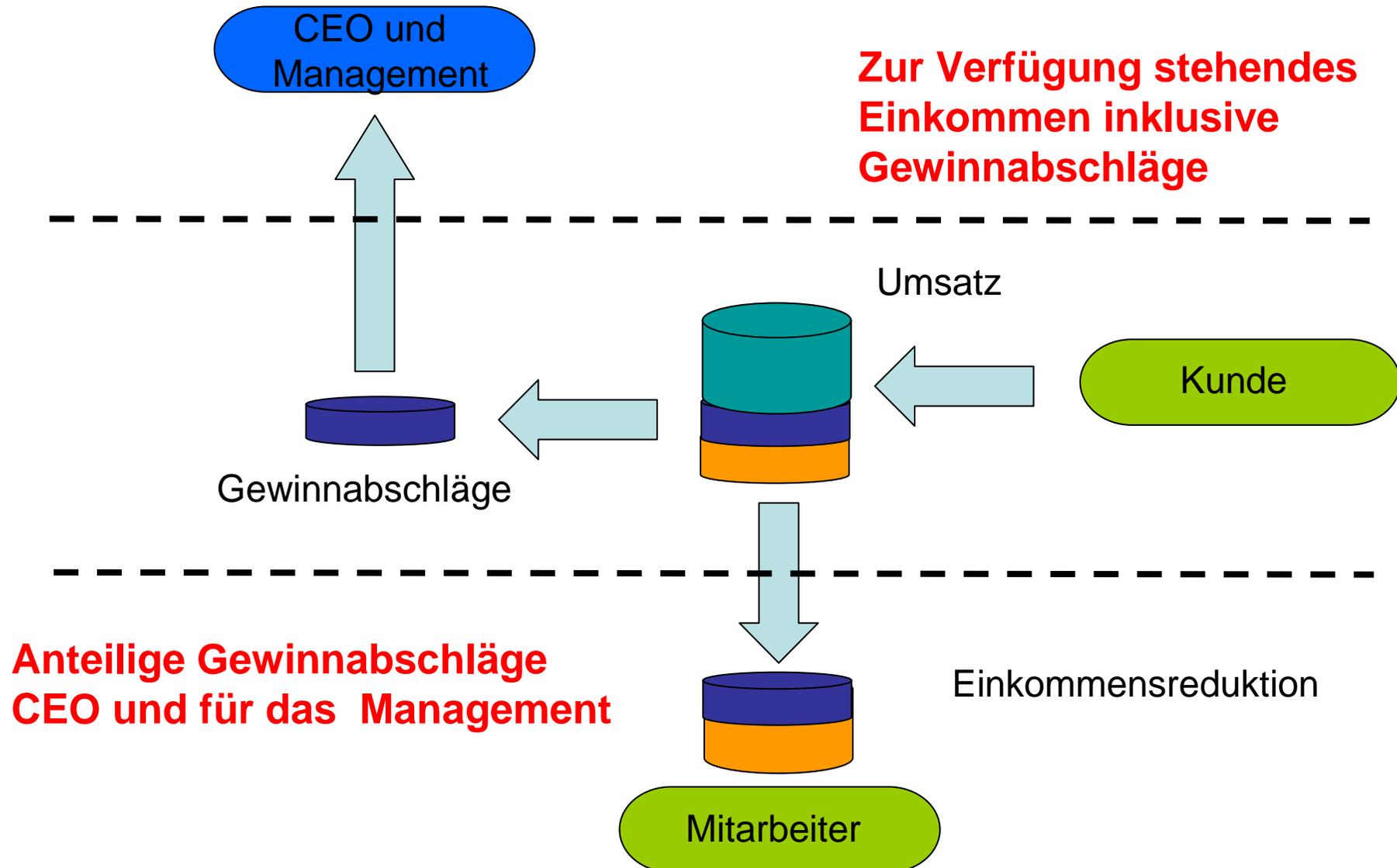
Inhaltsverzeichnis

- Gewinnmodell der Firma
 - Aus Sicht des Unternehmens
 - Aus Sicht des Mitarbeiters
- Gewinnabschläge
- Einkommensverteilung
 - Tatsächliche Einkommensverteilung
 - Gewollte Einkommensverteilung
- Lean Management
 - Aus Sicht der Manager
 - Aus Sicht der Mitarbeiter
- Erkenntnis

Gewinnmodell der Firma aus Sicht des Unternehmens



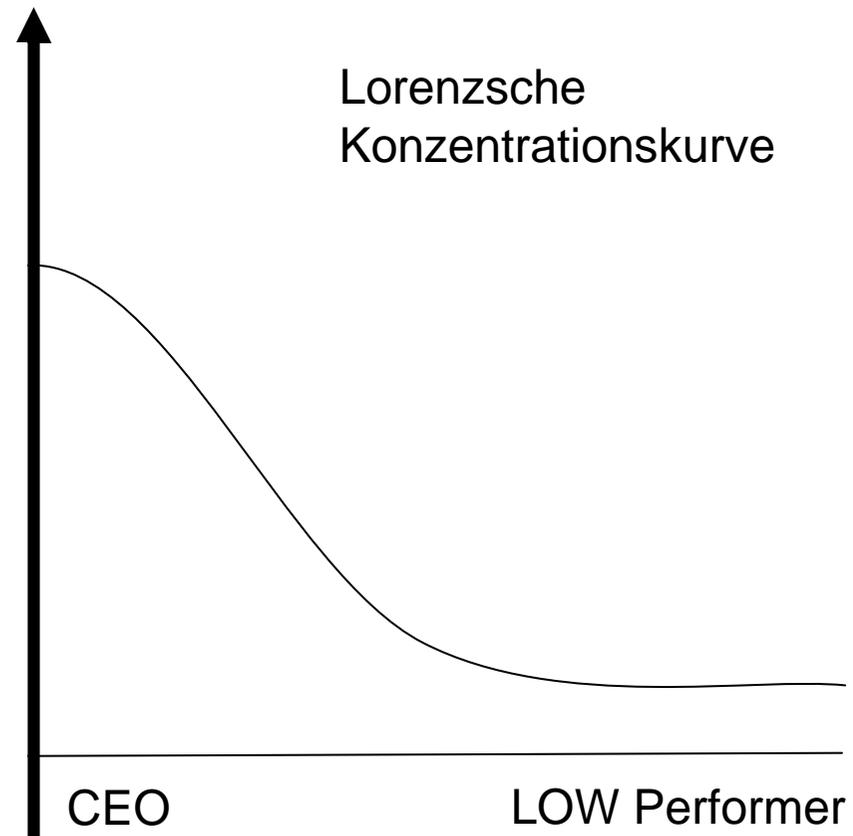
Gewinnmodell der Firma aus Sicht des des Mitarbeiters



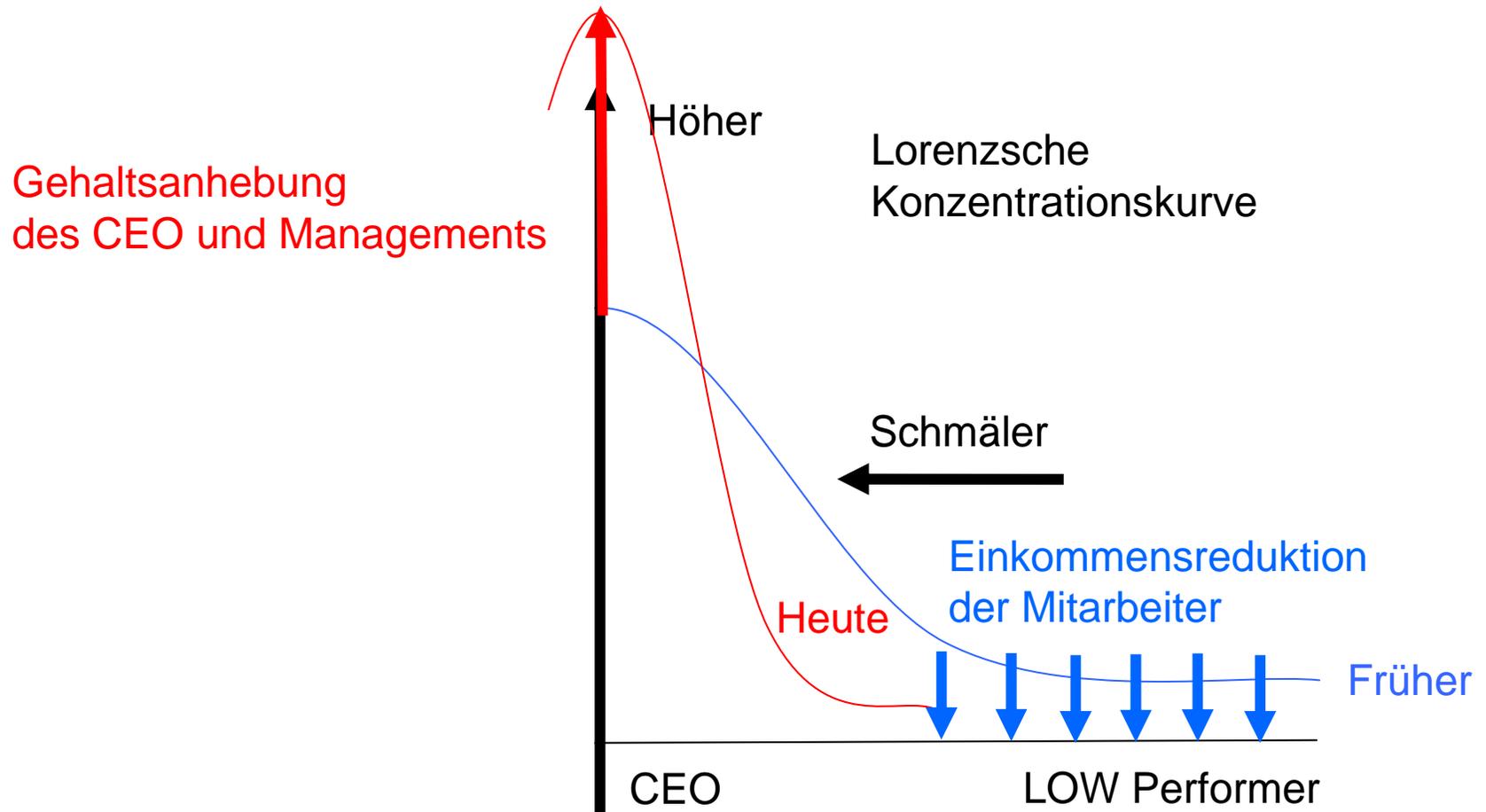
Gewinnabschläge

- Anteil des Einkommens, der von anderen beansprucht wird.
- Es steht eigentlich dem Mitarbeiter zu, wird aber an den CEO und das Top Management abgeführt.
- Dieser Verlust muss durch Mehrarbeit der Mitarbeiter kompensiert werden.

Tatsächliche Einkommensverteilung



Gewollte Einkommensverteilung



Lean Management aus Sicht der Manager

- Lean Management bedeutet nicht weniger Manager sondern wenig Manager sollen mehr verdienen
- Die Mitarbeiter in der unteren Schicht sind die Sündenböcke für die Bereicherung durch das Top Management
- Lean Management bedeutet immer Personalreduktion im unteren Bereich

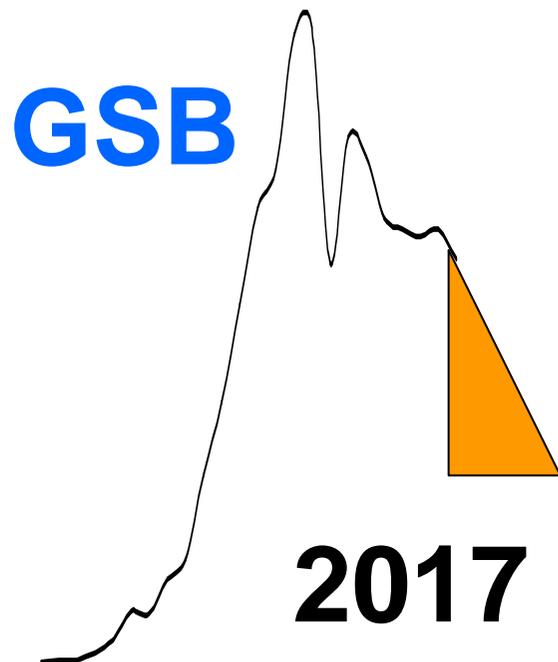
Lean Management aus Sicht der Mitarbeiter

- Durch die Einführung von Lean Management wird den Mitarbeitern Einkommen entzogen und dem Management zugeschachert
- Insbesondere das Top Management ist der große finanzielle Gewinner des Lean Management
- Die Mitarbeiter leiden überdurchschnittlich unter der Umverteilung und sind die Sündenböcke durch notwendige Personalreduktionen

Erkenntnis

- Es handelt sich um eine Umverteilung von Einkommen der Mitarbeiter an die Manager und insbesondere an den CEO.
- Das Management wird durch anteilige Gewinnbeteiligungen bestochen mitzumachen.
- Die Mitarbeiter werden ausgeblutet und ein Teil von Ihnen Entlassen.

Global Small Blue



Das Ziel von **GSB** sind hervorragende und humanistische Analysen von aktuellen Fragen der Unternehmen

Diese Präsentation wurde Ihnen gewidmet von GSB