

GSB Workforce Management

Version 0.1

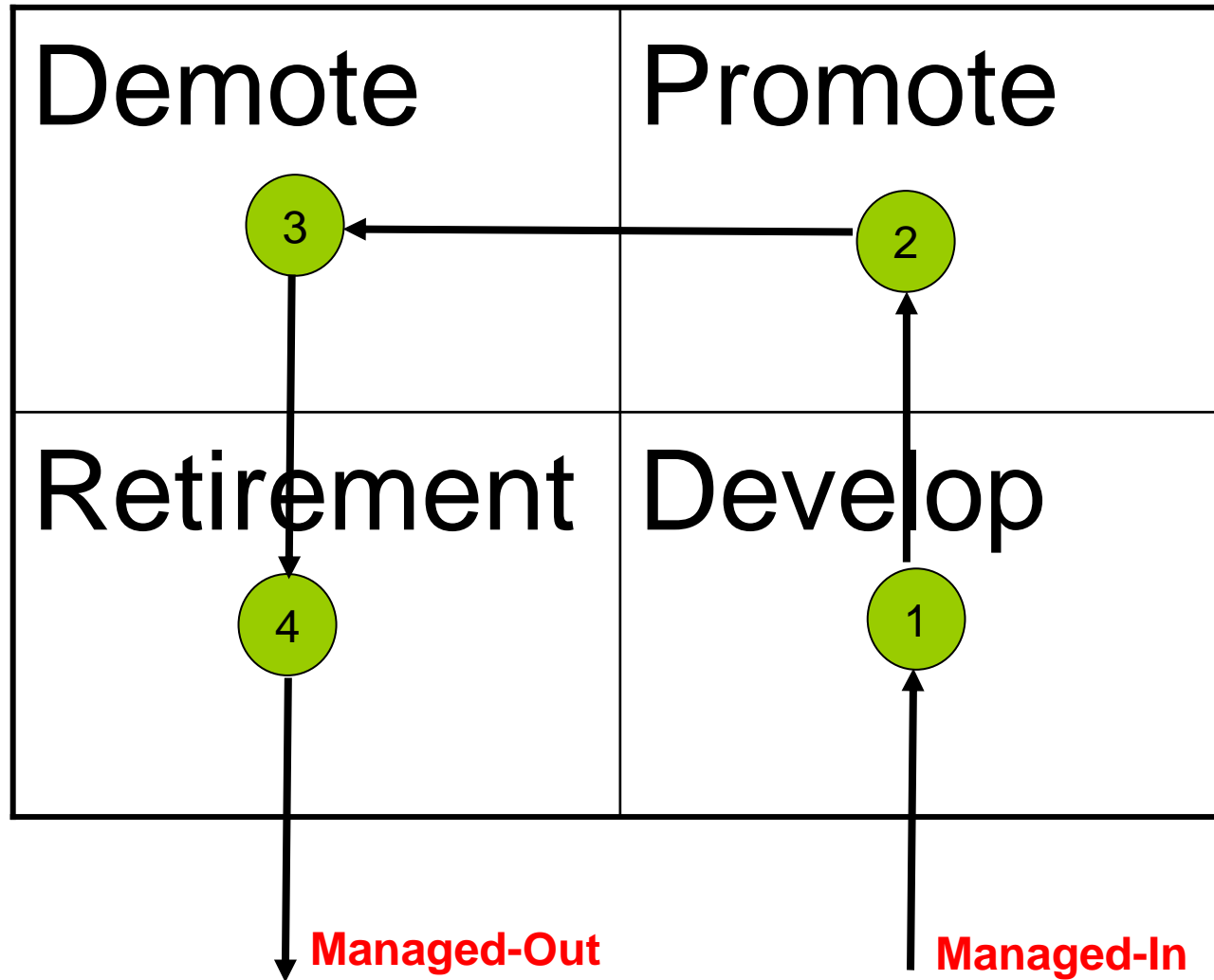
Inhaltsverzeichnis

- Workforce Management
- Das Neue Alte Portfolio
- Nivellierung bei Personal
- Der Mitarbeiter Lebenszyklus
- Workforce Balance

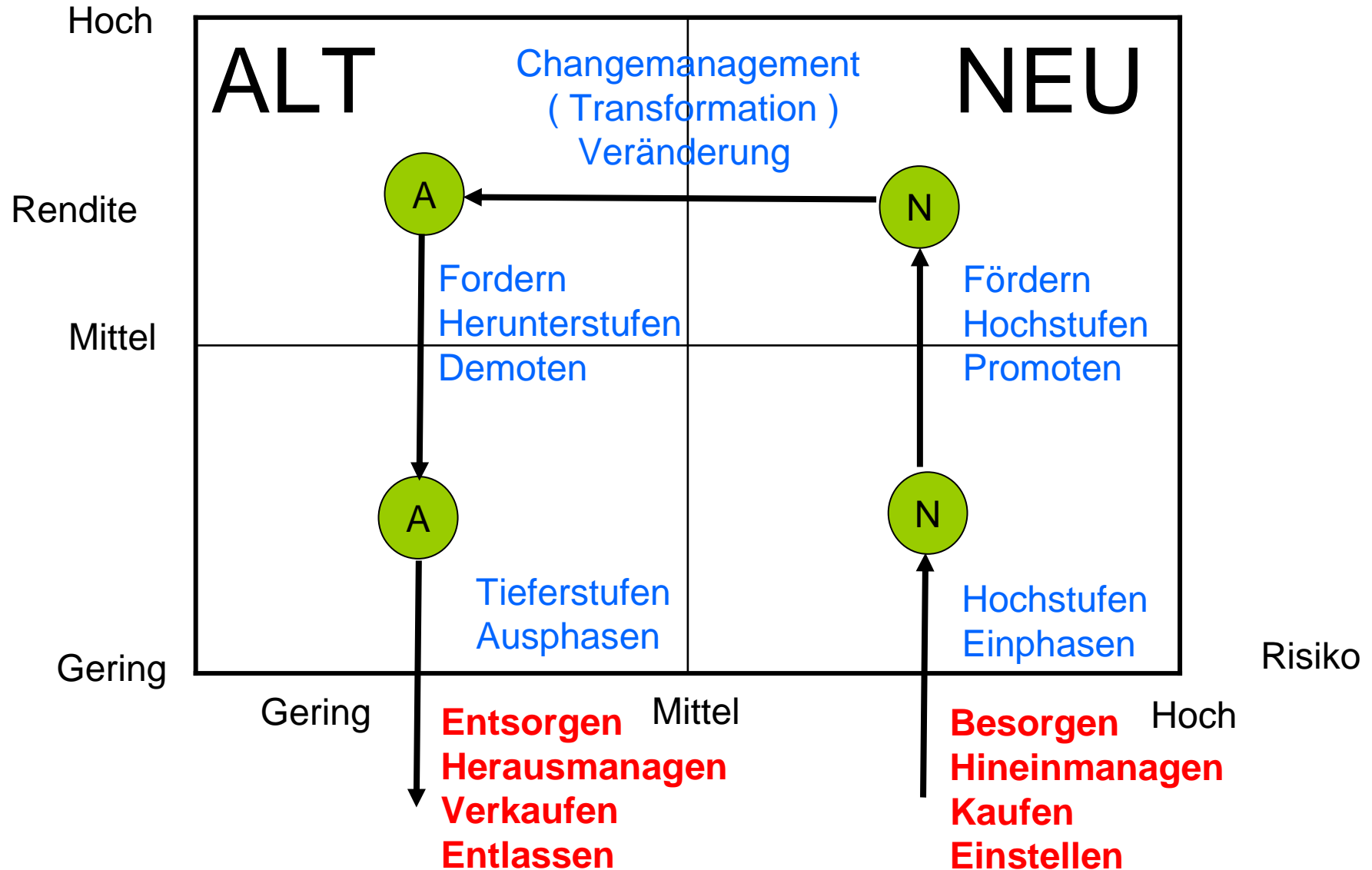
Work Force Management

- 1) Mitarbeiter werden neu ins Unternehmen eingestellt. Es wird in Ihre Ausbildung investiert und er wird gefördert. Der Mitarbeiter wird in das Unternehmen **hineingemanagt** (Managed-In)
- 2) Der Mitarbeiter wird promotet und auf ein höheres Niveau gebracht.
- 3) Der Mitarbeiter erreicht seine höchste Reife für die Aufgaben im Unternehmen.
- 4) Der Mitarbeiter wird aus dem Unternehmen **gemanagt**. (Managed-Out)

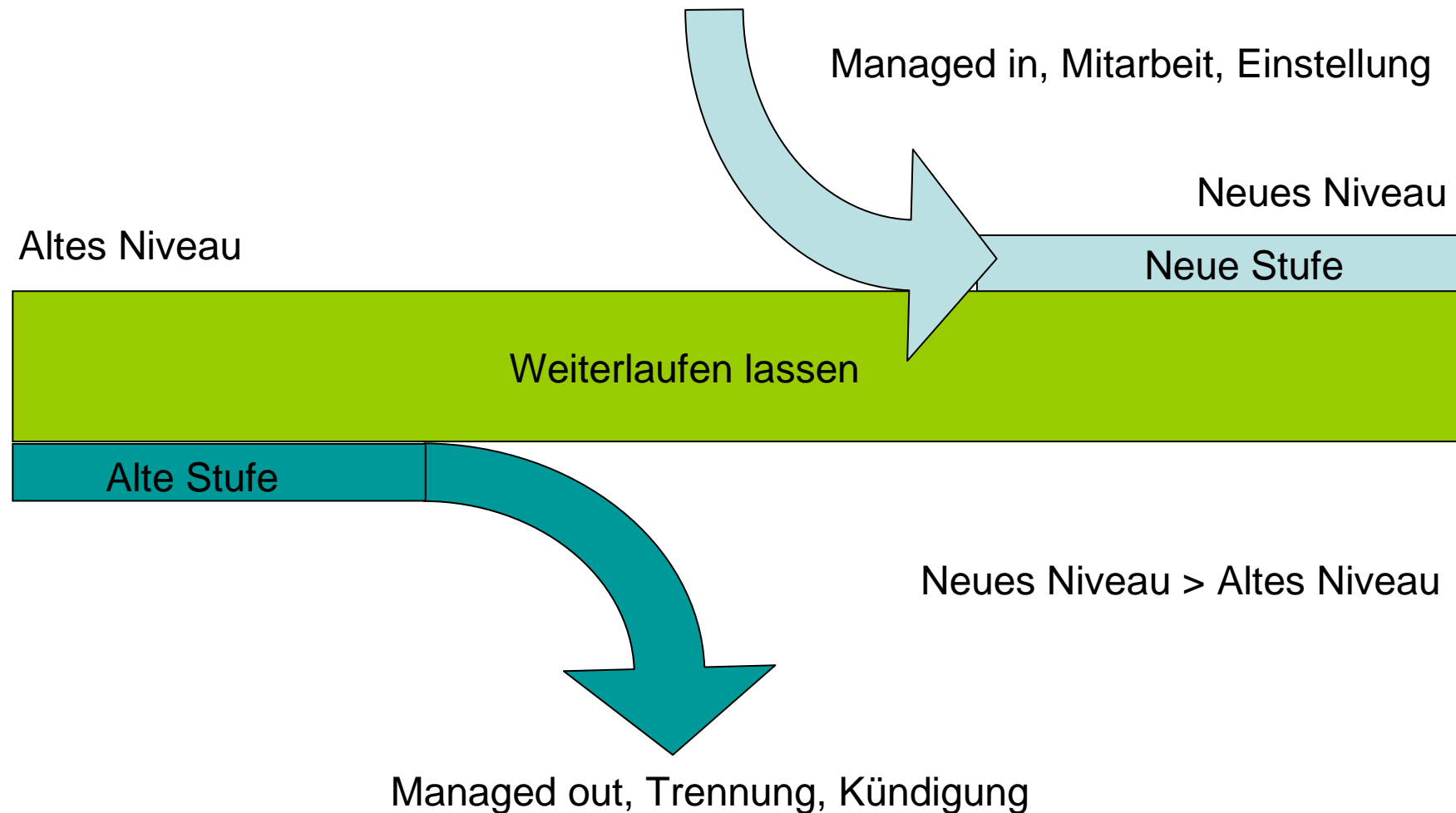
Working Force Management



Das Neue Alte Portfolio



Nivellierung bei Personal



Der Mitarbeiter Lebenszyklus

Alter	20-30	30-40	40-50	50-60
Die alte Firma	Die alte Firma will billige Aushilfskräfte	Die alte Firma schmeißt einen raus, weil sie den Bach runter geht	Die alte Firma schmeißt einen raus, weil sie jüngere haben will	Die alte Firma schmeißt einen raus, weil sie Personalkosten senken will
Die neue Firma	Die neue Firma will nochmals mit dem Wissen mitverdienen	Die neue Firma nimmt einen wegen der Berufserfahrung und der Formbarkeit	Die neue Firma nimmt einen wegen eines speziellen Wissens.	Die neue Firma nimmt einen, weil sie keine Sozialversicherungen / Pensionen zahlen muss

Der Mitarbeiter Lebenszyklus

Alter	20-30	30-40	40-50	50-60
Die alte Firma	Die alte Firma will billige Aushilfskräfte	Die alte Firma schmeißt einen raus, weil sie den Bach runter geht	Die alte Firma schmeißt einen raus, weil sie jüngere haben will	Die alte Firma schmeißt einen raus, weil sie Personalkosten senken will
Beendigung (Managed –Out)	Spontan durch Eigeninitiative	Abfindungsangebot unterzeichnen	Verhaltensbedingte Kündigung mit Abfindung	Pensionierung oder Vorruhestandsangebot unterzeichnen
Die neue Firma	Die neue Firma will nochmals mit dem Wissen mitverdienen	Die neue Firma nimmt einen wegen der Berufserfahrung und der Formbarkeit	Die neue Firma nimmt einen wegen eines speziellen Wissens.	Die neue Firma nimmt einen, weil sie keine Sozialversicherungen / Pensionen zahlen muss
Katalysator (Managed – In)	Erstbewerbung (Praktikas)	Bewerbung (Fürsprecher, Mentor)	Abwerbung (über ehemalige Arbeits-Kollegen)	Aushilfsbasis/Berater über Kollegen oder Bekannte

Work Force Balance

- Der Mitarbeiter wird als ein Service angesehen.
(People Lifecycle Management)
- Kontinuierliche Verjüngungsstrategie.
- Die älteren Semester werden auf Kosten der jüngeren Semester mit schlechteren Noten belegt, sodass die Jungen mit einer niedrigen Band Einstufung in das Unternehmen hineinwachsen können, während die Älteren **herausgemanagt** werden können.

Global Small Blue



Das Ziel von **GSB** sind hervorragende und humanistische Analysen von aktuellen Fragen der Unternehmen

Diese Präsentation wurde Ihnen gewidmet von GSB