

# GSB Unternehmensberatung

Version 0.1

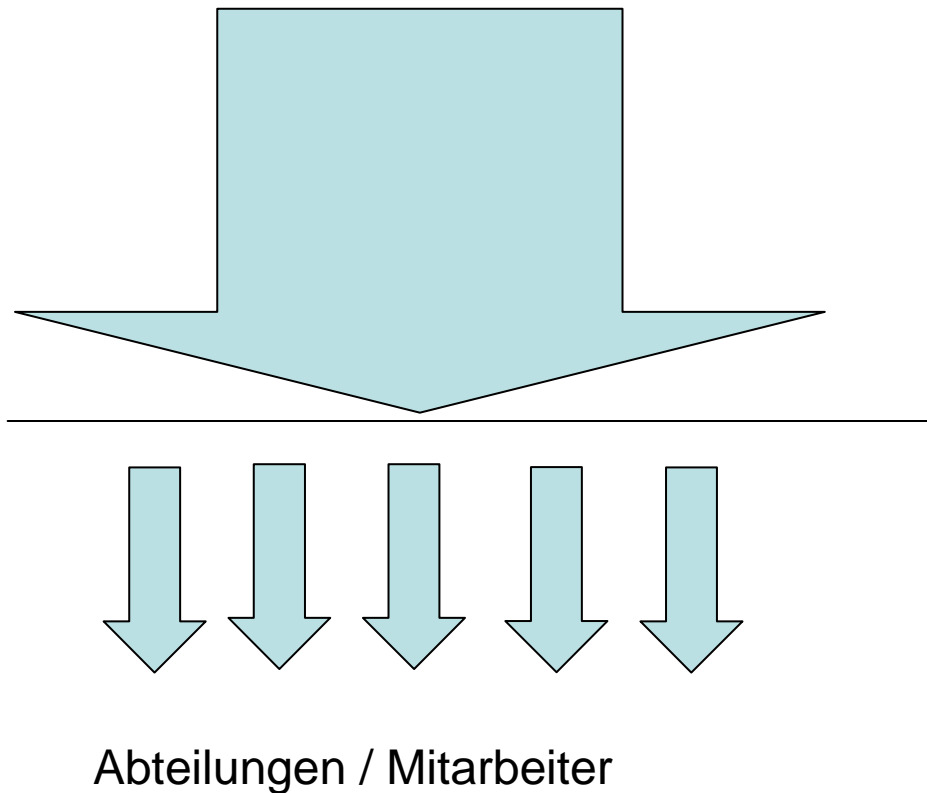
# Inhaltsverzeichnis

- Umlenkung der Ausgaben
- Zusammenfassung

# Umlenkung der Ausgaben

- Die Ausgaben für die Gehälter stehen in der Bilanz ganz oben und sind der größte Kostenblock
- Die Ausgaben für die Gehälter der Mitarbeiter werden an oberster Stelle an eine Unternehmensberatung umgeleitet.
- Es findet eine Umverteilung von Einkommen der Mitarbeiter an Ausgaben für die Berater der Unternehmensberatung statt.

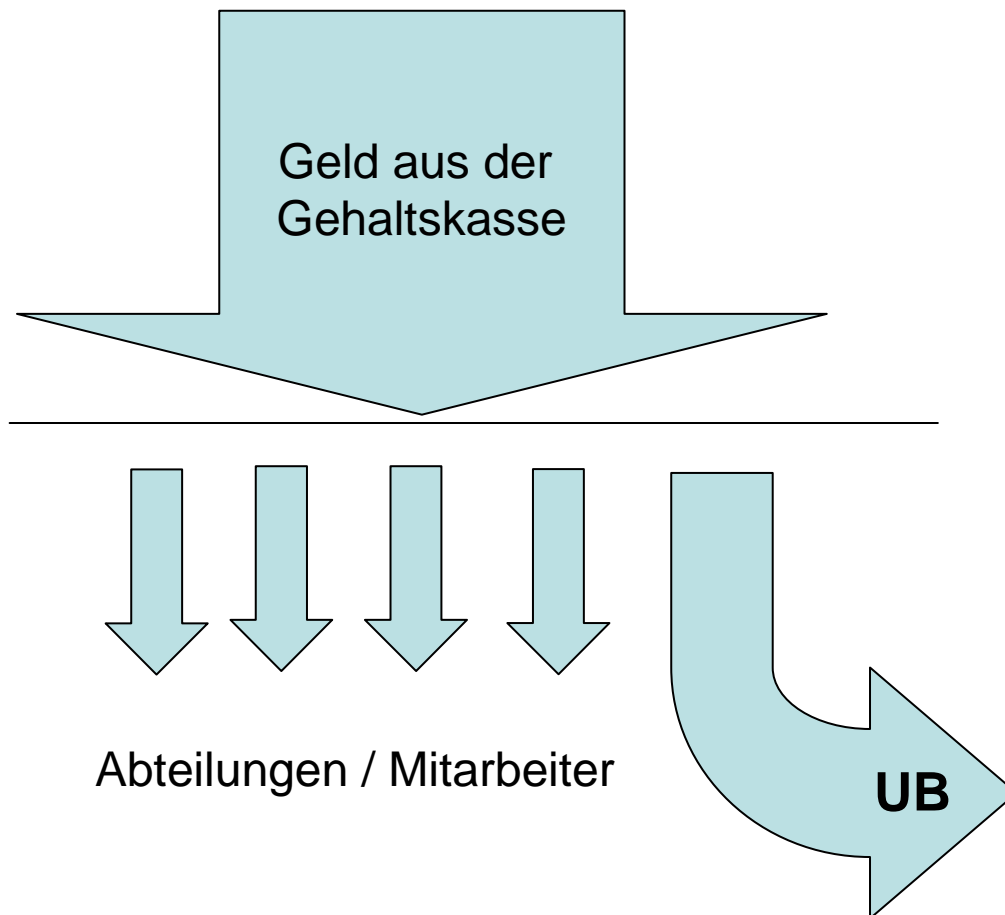
# Umlenkung der Ausgaben 1



• **Ursprünglicher Zustand vor der Beauftragung einer Unternehmensberatung:**

- Die Geldflüsse aus der Gehaltskasse werden direkt an die Mitarbeiter weitergeleitet.
- Sie sind an der Wertschöpfung direkt beteiligt.

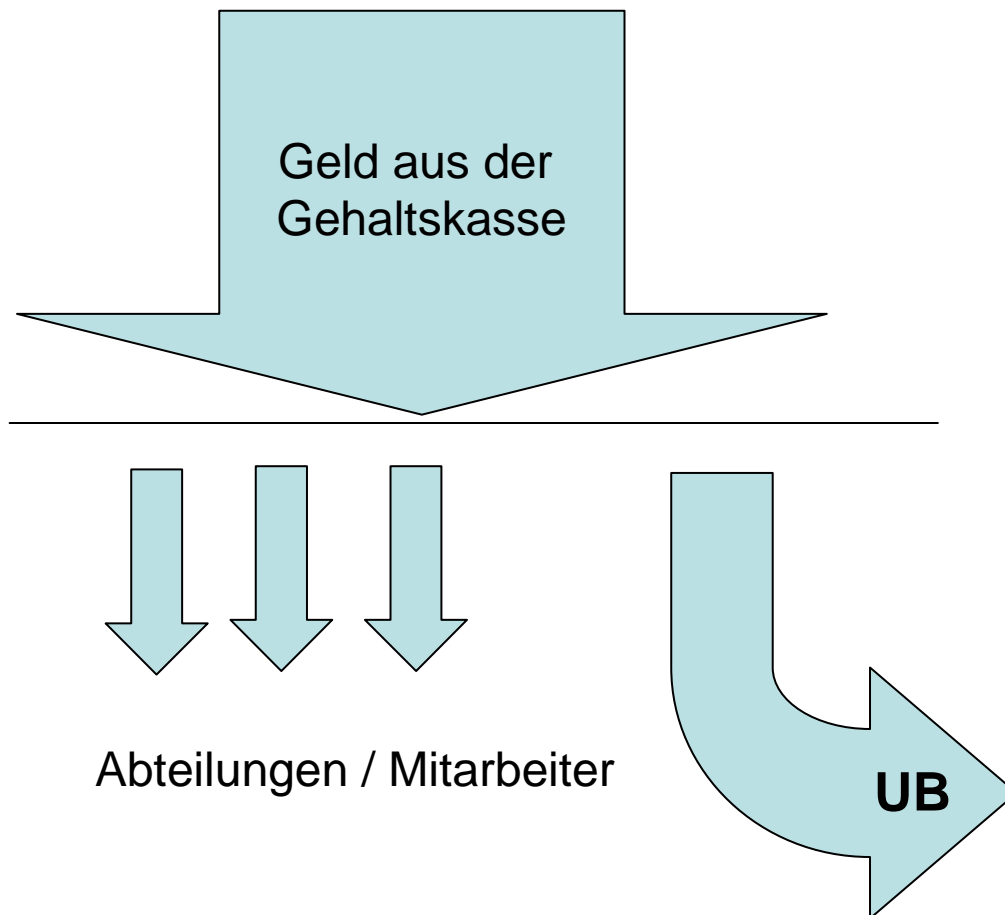
# Umlenkung der Ausgaben 2



## Zustand nach der Beauftragung einer Unternehmensberatung:

- Ein Teil der Geldflüsse aus der Gehaltskasse werden an die Mitarbeiter der Unternehmensberatung umgeleitet.
- Die Unternehmensberatung arbeitet ein Konzept aus, wie Personalkosten eingespart werden können.
- Sie sind an der Wertschöpfung des Unternehmens nicht beteiligt.

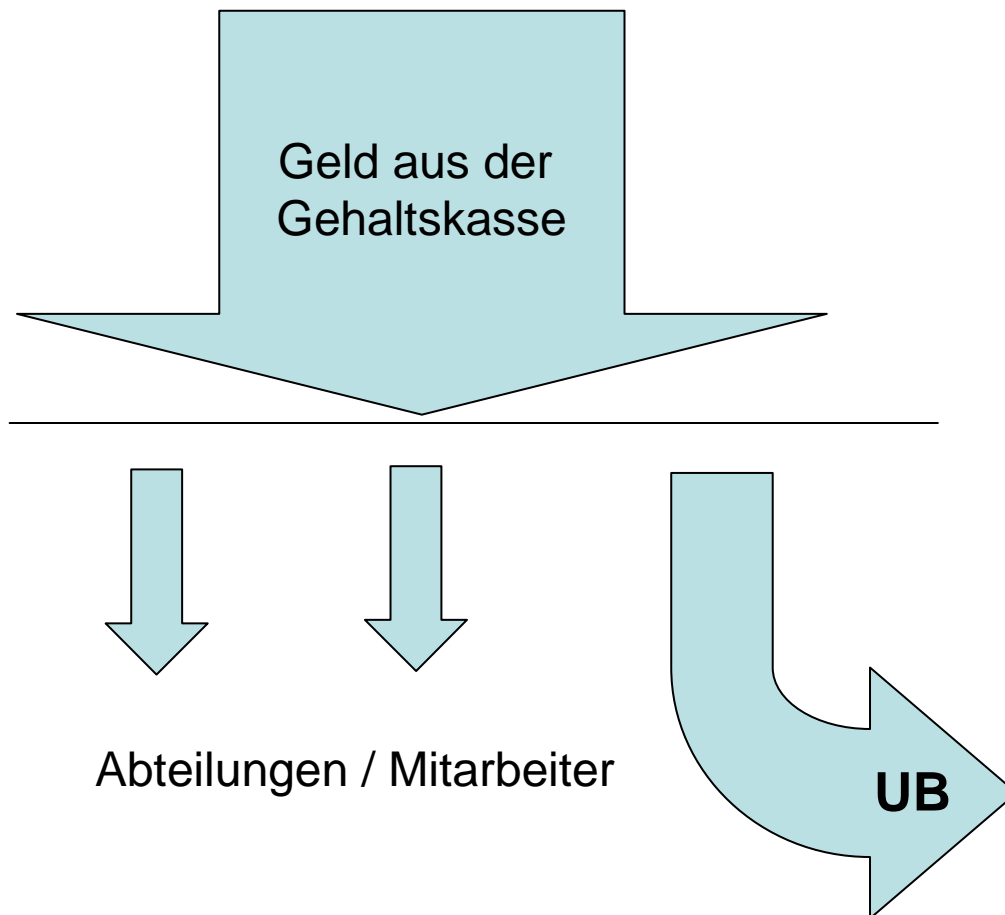
# Umlenkung der Ausgaben 3



**Zustand nach dem die Unternehmensberatung ein Konzept ausgearbeitet hat:**

- Die Performance der einzelnen Mitarbeiter wird gesteigert durch ein sogenanntes Performance Management.
- Dadurch werden noch mehr Personalkosten eingespart.
- Der Gewinn steigt, obwohl der Umsatz zurückgeht.
- Das Konzept wird bestätigt und es wird ein Bonus an die Unternehmensberatung bezahlt.

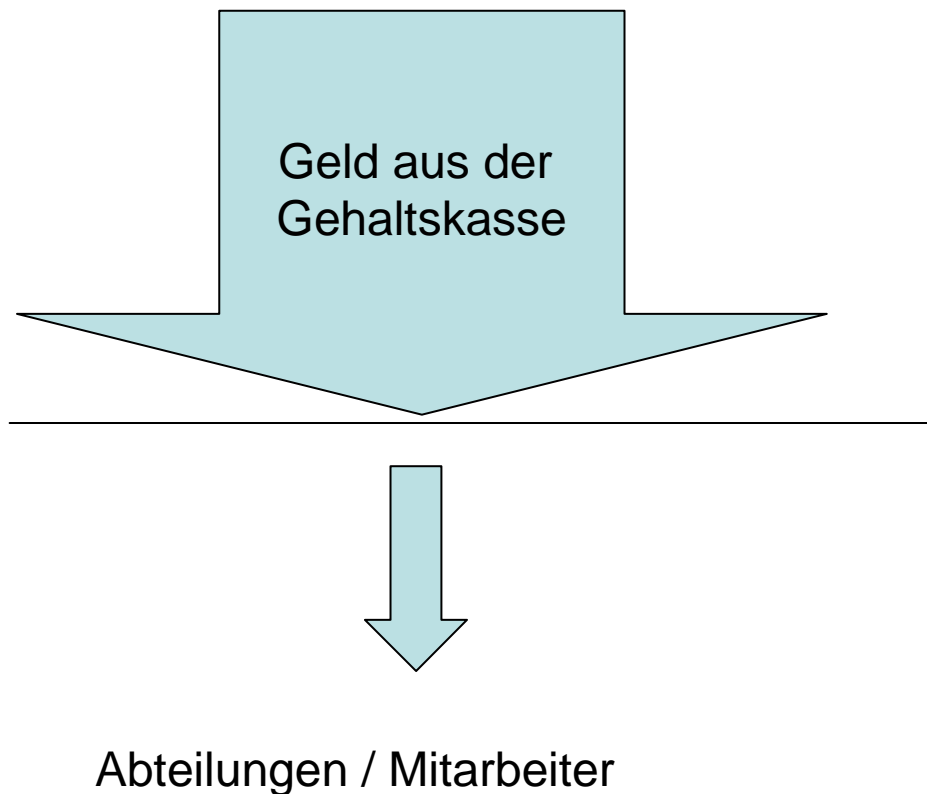
# Umlenkung der Ausgaben 4



**Zustand nach dem die Unternehmensberatung den Bonus bekommen hat:**

- Die Mitarbeiter, die durch das Performance Management entlassen worden sind fehlen dem Unternehmen.
- Sie werden durch neuere billigere Arbeitskräfte ersetzt.
- Dadurch werden noch mehr Personalkosten eingespart.
- Der Gewinn steigt weiter, obwohl das Umsatzwachstum stagniert.
- Das Konzept funktioniert

# Umlenkung der Ausgaben 5

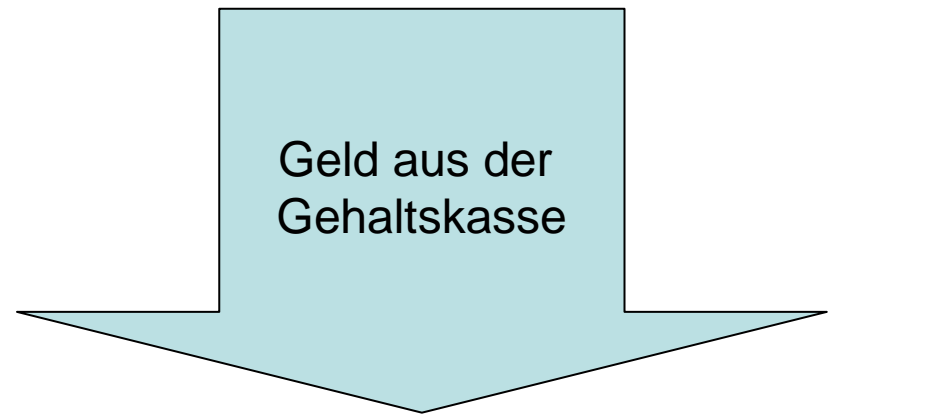


**Zustand nach dem die Unternehmensberatung das Weite gesucht hat:**

- Die Mitarbeiter, die durch das Performance Management ausgelaugt sind, verlassen das Unternehmen
- Sie werden nicht mehr durch neue Arbeitskräfte ersetzt.
- Dadurch werden noch mehr Personalkosten eingespart.
- Das Konzept hat funktioniert
- Der Geschäftsführer hat einen neuen Job bekommen.
- Das Unternehmen ist ein Scherbenhaufen.



# Umlenkung der Ausgaben 6



Abteilungen / Mitarbeiter

**Zustand nach dem die Mitarbeiter das Weite gesucht hat:**

- Das Unternehmen wird noch fortgeführt
- Es werden Investoren gesucht, die die Unternehmensreste noch gerne selber ausschachten wollen.
- Die übernommenen Mitarbeiter werden von den Verträgen getrennt.
- Die Verträge will das neue Unternehmen haben.
- Die Mitarbeiter nicht.

# Zusammenfassung

- Der Geschäftsführer hat sein Ziel erreicht und wird im Unternehmen befördert.
- Die Unternehmensberatung bereichert sich auf Kosten der produktiven Mitarbeiter und hat einen dicken Bonus eingefahren.
- Die Mitarbeiter müssen auf Urlaubsgeld und Weihnachtsgeld verzichten. Ausserdem werden die Pensionspläne gekürzt.
- Die MA sind am Ende völlig ausgepowert und werden an den Arbeitsmarkt zurückgegeben

# Global Small Blue



Das Ziel von **GSB** sind hervorragende und humanistische Analysen von aktuellen Fragen der Unternehmen

**Diese Präsentation wurde Ihnen gewidmet von GSB**