

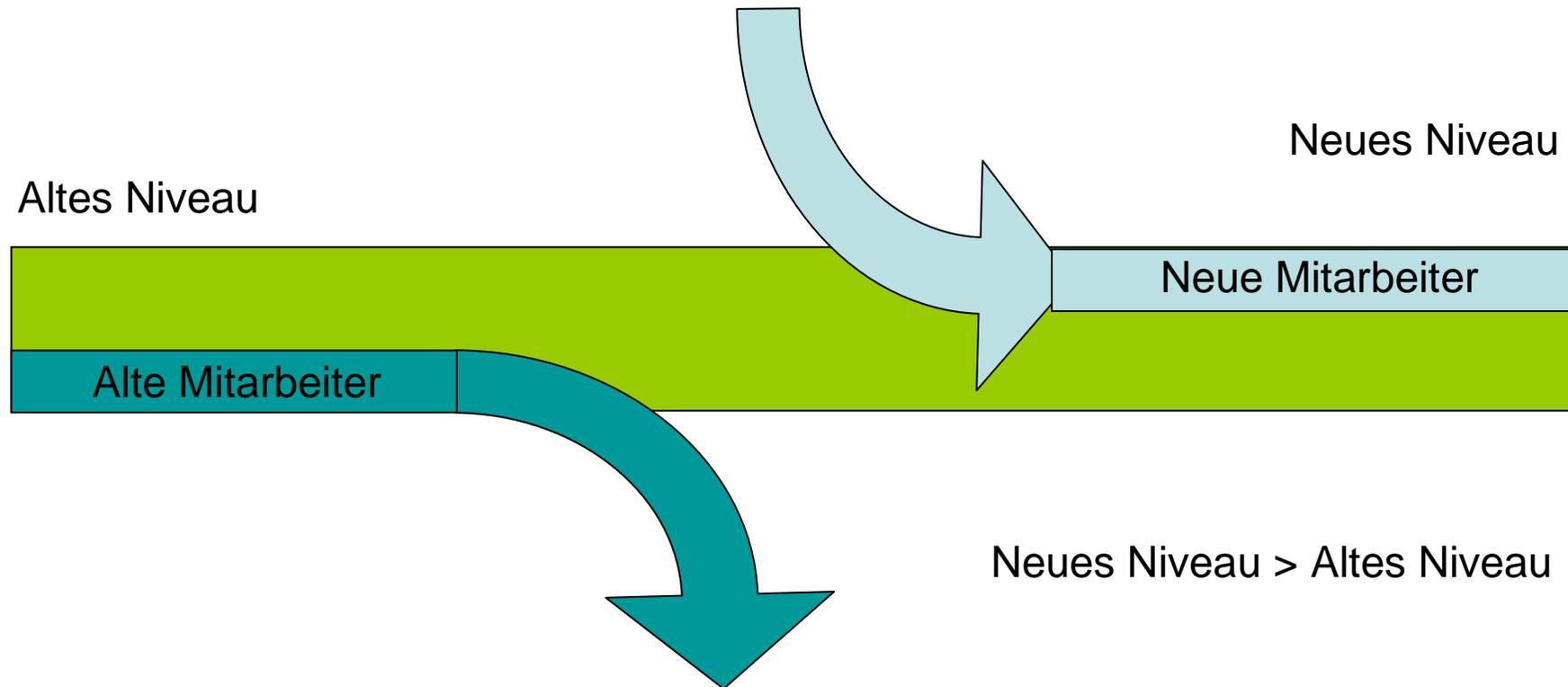
Personalmanagement in der Krise

Version 1.0

Inhaltsverzeichnis

- Amerikanisches Modell
- Anmerkungen
- Deutsches Modell
- Anmerkungen

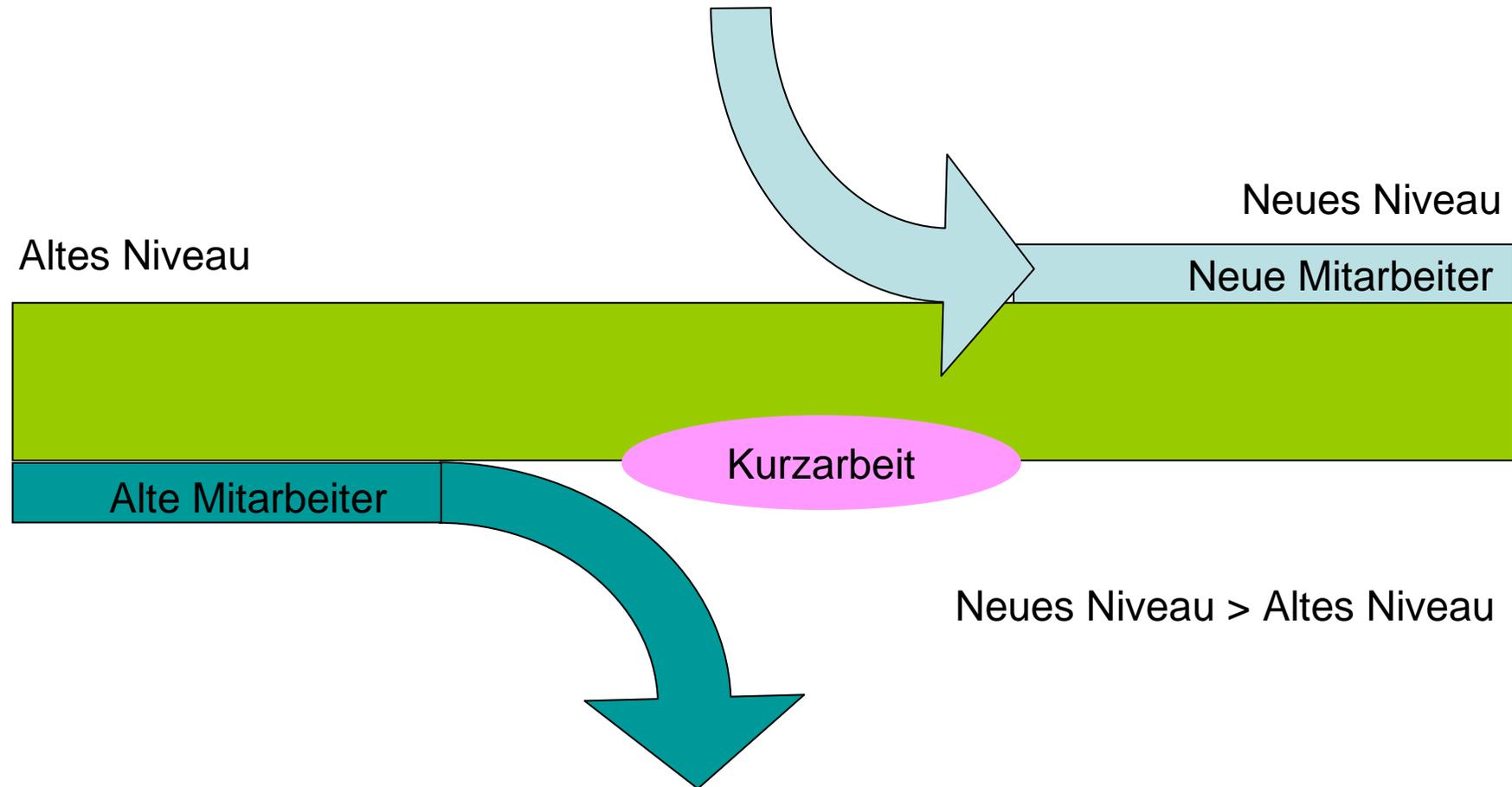
Amerikanisches Modell



Anmerkungen

- Es kann keine Kurzarbeit angemeldet werden, weil man damit anzeigen würde, dass es dem Unternehmen nicht gut geht.
- Es werden alte Mitarbeiter gegen jüngere Mitarbeiter in großem Stil ausgetauscht.
- Nach der Krise stehen junge Mitarbeiter mit hoher Leistungsbereitschaft zur Verfügung

Deutsches Modell



Anmerkungen

- Es wird Kurzarbeit angemeldet, obwohl man gar nicht Kurzarbeiten möchte.
- Ein größerer Teil der Stammbeslegschaft bleibt durch die Kurzarbeit an das Unternehmen gebunden.
- Nach der Krise kann das Unternehmen wieder schneller Fahrt aufnehmen

Global Small Blue



Das Ziel von **GSB** sind hervorragende und humanistische Analysen von aktuellen Fragen der Unternehmen

Diese Präsentation wurde Ihnen gewidmet von GSB