

# Arbeitsvertrag

Version 1.0

# Inhaltsverzeichnis

- Das Pareto Prinzip im Arbeitsvertrag
- Wo ist das Geld hin verschwunden?
- Das Arbeitsverhältnis
- Portfoliotheorie im Arbeitsvertrag
- Transformation
- Stress
- Ranking
- Sprüche

- Das Pareto Prinzip im Arbeitsvertrag
  - Leistungsfaktor
  - Stundenüberhangsfaktor

# Pareto Prinzip im Arbeitsvertrag

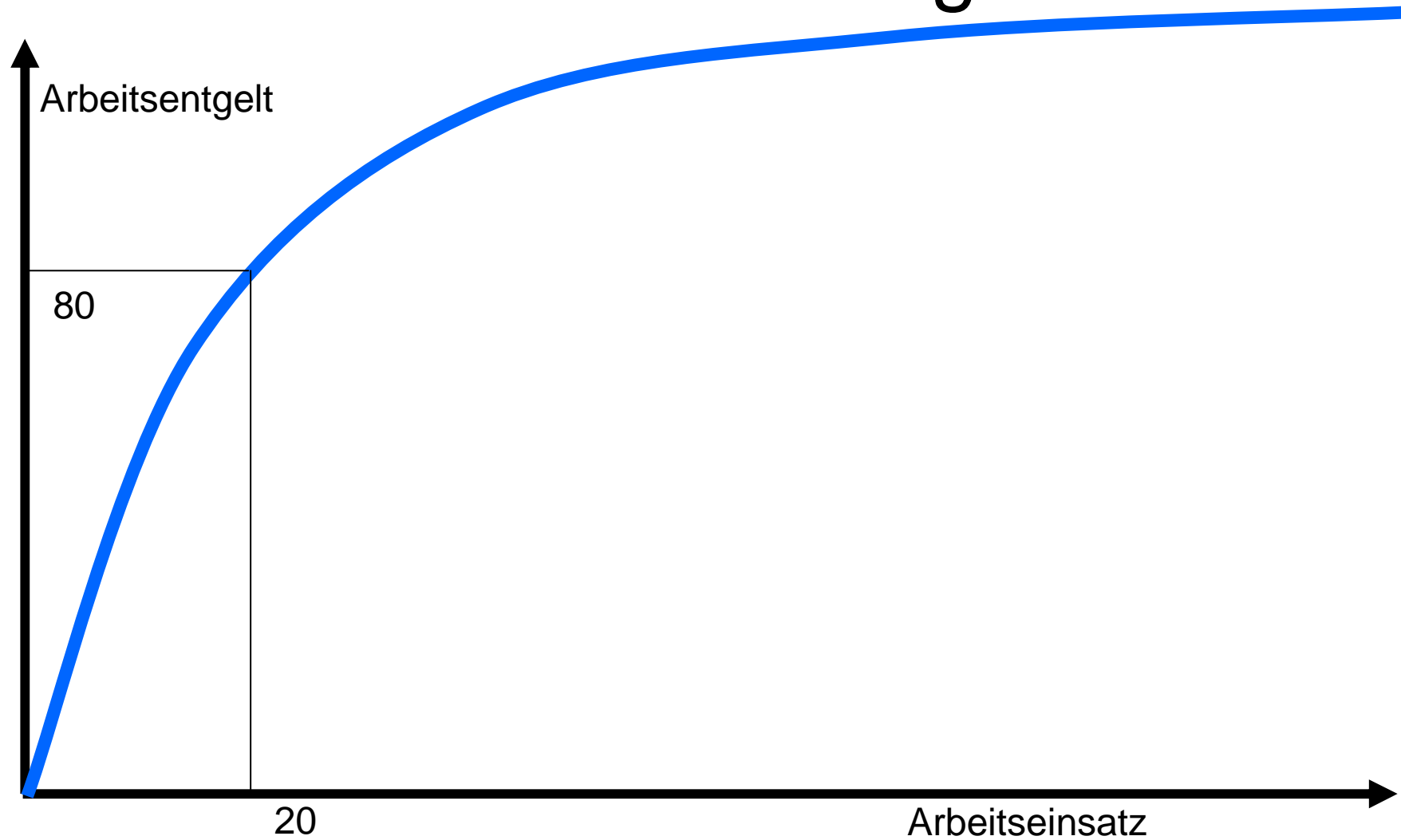
- **Das Pareto Prinzip im Arbeitsverhältnis**

Um auf 100% Arbeitsleistung zu kommen ist der 5-fache Einsatz von Arbeitsleistung notwendig. Vom Arbeitgeber werden allerdings nur 80% vergütet und um auf 100% zu bekommen würde demnach die 5 fache Arbeitsleistung notwendig sein.

- **Rechtsbeugung im Arbeitsverhältnis**

Durch die Anwendung des Pareto Prinzips im Arbeitsverhältnis, also für 120% Arbeitsleistung nur 100% zu bezahlen oder für 100% Einsatz nur 80% zu bezahlen, wird das Arbeitsrecht unzulässig in Richtung des Arbeitgebers gebeugt. Der Mitarbeiter sitzt am kürzeren Hebel.

# Das Pareto Prinzip Im Arbeitsvertrag



# Leistungsfaktor

Leistungsfaktor =

Tatsächlich geleistete Stunden

-----

Vereinbarte Stunden

# Leistungsfaktor

Leistungsfaktor =

Gesamtstunden (Reisezeit, Teaming,  
Überstunden)

-----

Vertragsstunden (inkl. pausch. Mehrarbeit)

# Stundenüberhangsfaktor

$$\text{Stundenüberhangsfaktor} = \frac{1}{\text{Leistungsfaktor}}$$



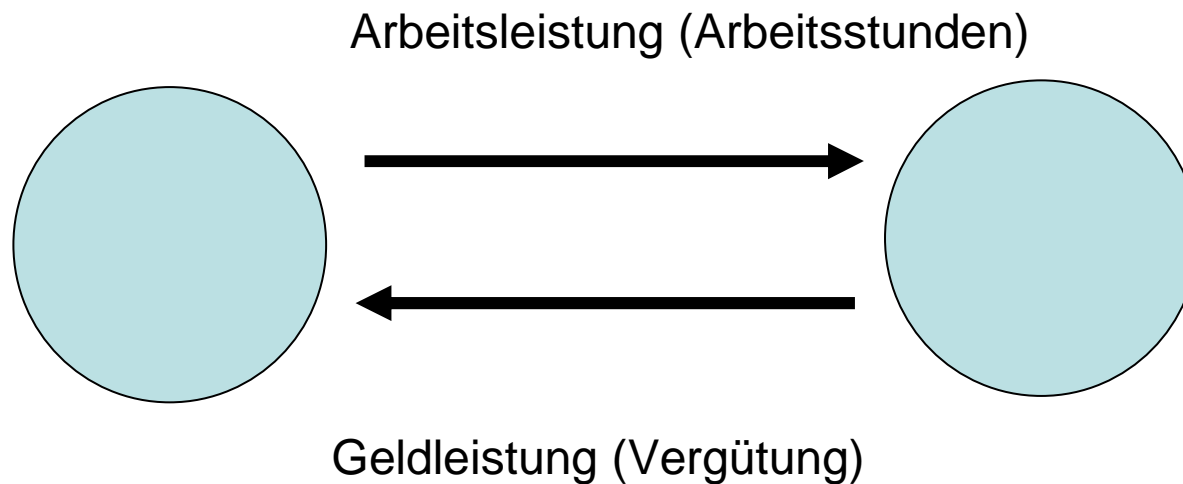
- **Das Arbeitsverhältnis**
  - Wo ist das Geld hin verschwunden?
  - Die Schlechtleistung des Arbeitgebers
  - Der Betrug im Arbeitsverhältnis
  - Ausbeutung

# Das Arbeitsverhältnis

- Gewinn und Verlustrechnung im Arbeitsverhältnis zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- Der Arbeitgeber versucht aufgrund seiner Machtposition das Arbeitsverhältnis positiv zu seinen Gunsten zu beeinflussen und eine höhere Leistung für weniger Geld zu bekommen

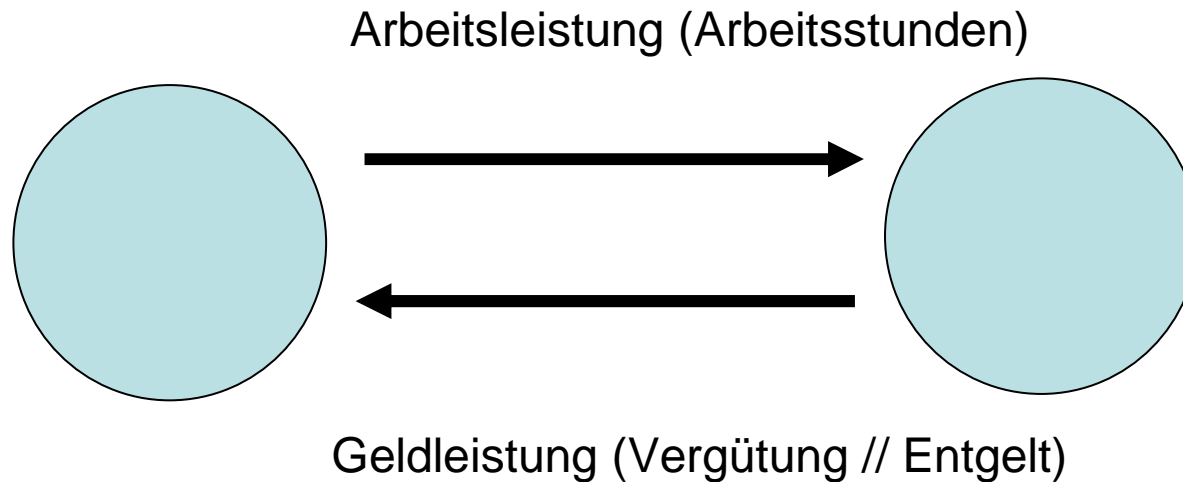
# Wo ist das Geld hin verschwunden?

- Das Schema des Arbeitsvertrages



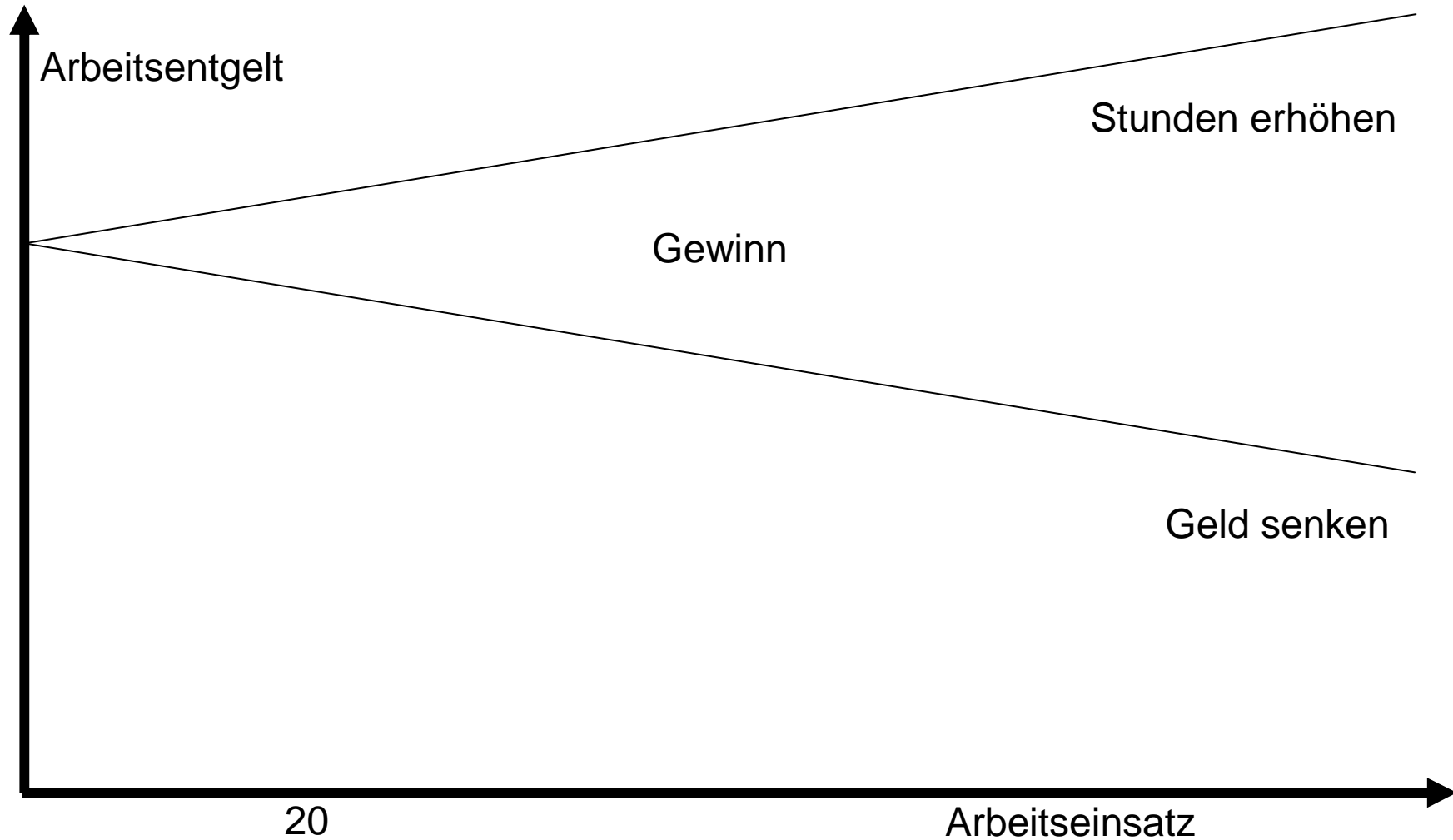
# Die Schlechtleistung des Arbeitgebers

- Die Low Performance von Unternehmen in der Bezahlung des Mitarbeiters



- Führt zu einer Schlechtleistung des Arbeitgebers bei der Vergütung

# Der Betrug im Arbeitsvertrag



# Ausbeutung

- Mehr arbeiten, weniger vergüten.
- Deutlich zu erkennen daß der narzistische Stachel der Ausbeutung auch vor den Arbeitsverträgen nicht halt macht und keine Grenzen kennt.

- Portfoliotheorie im Arbeitsvertrag
  - Der Leverage im Arbeitsvertrag
  - CEO Verdienst
  - CEO Rendite
  - CEO Risiko
    - Classic Management
    - Lean Management
  - Übersicht Risiko

# Der Leverage im Arbeitsvertrag

- Durch die Umlage des Gehaltes des Top Managements und insbesondere des CEO's werden die einzelnen Gehälter abgesenkt.
- Das heißt, es kommt zu einer Leistungsstörung im Arbeitsvertrag, indem die Vergütung nicht ordentlich gezahlt wird.



# BSP: Vergleich CEO Verdienst

- CEO Verdienst:
  - 1,2 Mio pro Jahr
  - =100 000 pro Monat
  - Mitarbeiteranzahl:
  - 500000
  - Umlage pro Monat
  - = $1/5$  = 20 Cent pro Monat
  - Bruttomonatsgehalt
  - 5000
  - Nettomonatsgehalt
  - 5000-20Cent
- CEO Verdienst
  - 12 Mio pro Jahr
  - =1 Mio pro Monat
  - Mitarbeiteranzahl
  - 500000
  - =2 Euro pro Monat
  - Bruttomonatsgehalt:
  - 5000
  - Nettomonatsgehalt
  - 5000-2Euro

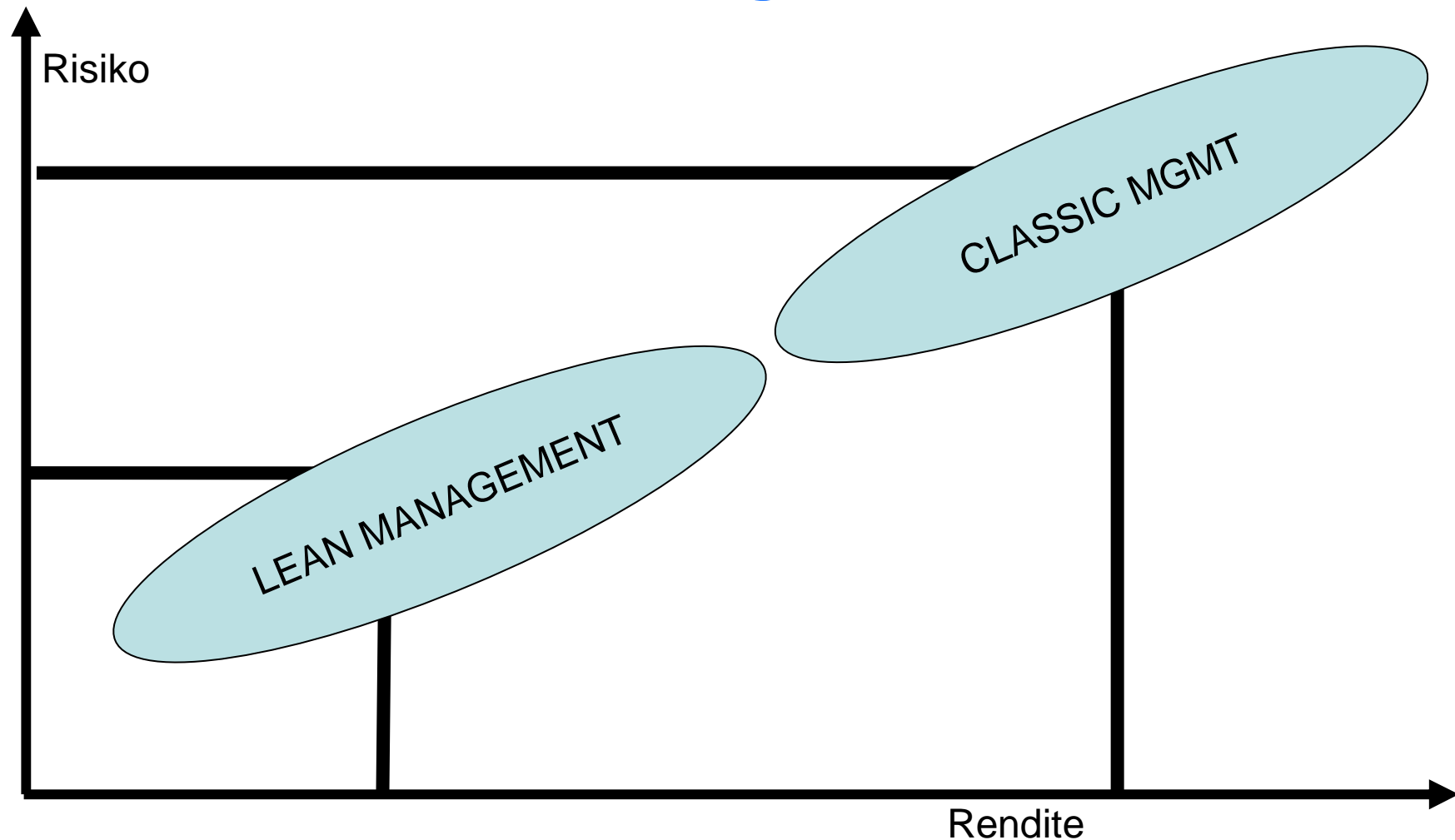
# CEO Risiko

- CEO verdient viel Geld. Damit steigt das Risiko, daß er die Firma zu seinen Gunsten beeinflusst.
- CEO verdient wenig Geld. Damit ist nur ein geringes Risiko gegeben, daß er die Firma zu seinen Gunsten beeinflussen wird.

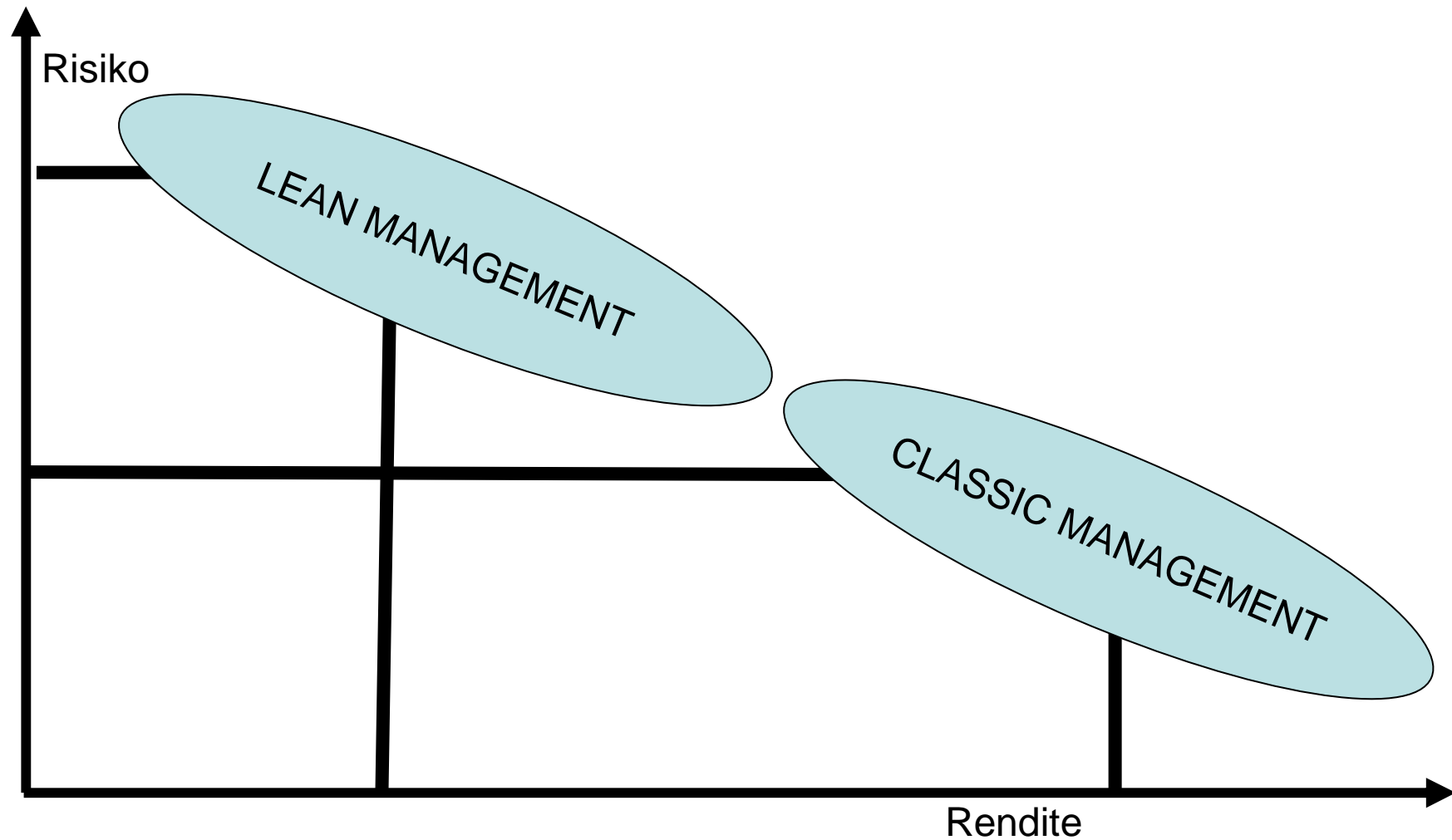
# CEO Rendite

- 100% Rendite, kein CEO
- 0% Rendite, das Ganze Geld zum CEO

# Das Risiko Rendite Portfolio des Arbeitsvertrages eines Mitarbeiters in einer **Classic Organisation**



# Das Risiko Rendite Portfolio des Arbeitsvertrages eines Mitarbeiters in einer **Lean Management** Organisation



# Übersicht Risiko

- **CLASSIC  
MANAGEMENT**

- Firmengewinn
- Schwankend
- Risiko=0%

- **LEAN  
MANAGEMENT**

- Gewinn berechnet
- Konstant
- Risiko=100%

- Transformation

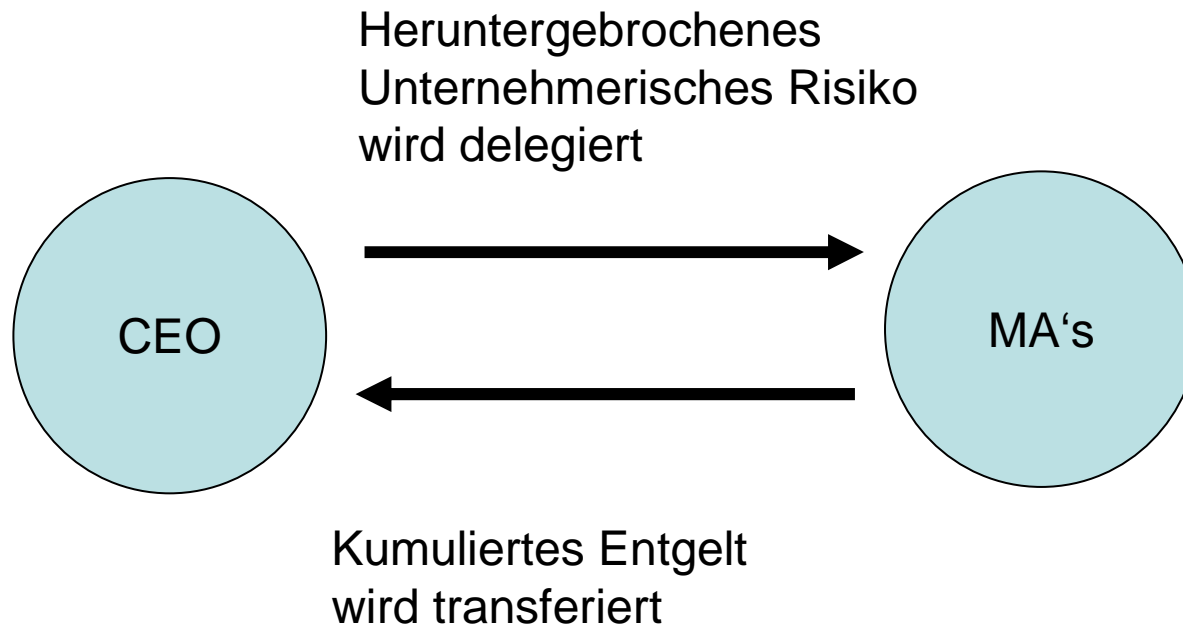
# Transformation

- Das unternehmerische Risiko wird über die Zielvergaben an die Mitarbeiter delegiert.
- Das kumulierte Entgelt wird an den CEO transformiert.
- Ganz schön clever Ganz schön SMART
- Eine echte SMARTHEIT



# Transformation im Arbeitsvertrag

- Das Schema des Arbeitsvertrages



- Stress

# Unternehmerischer Stress

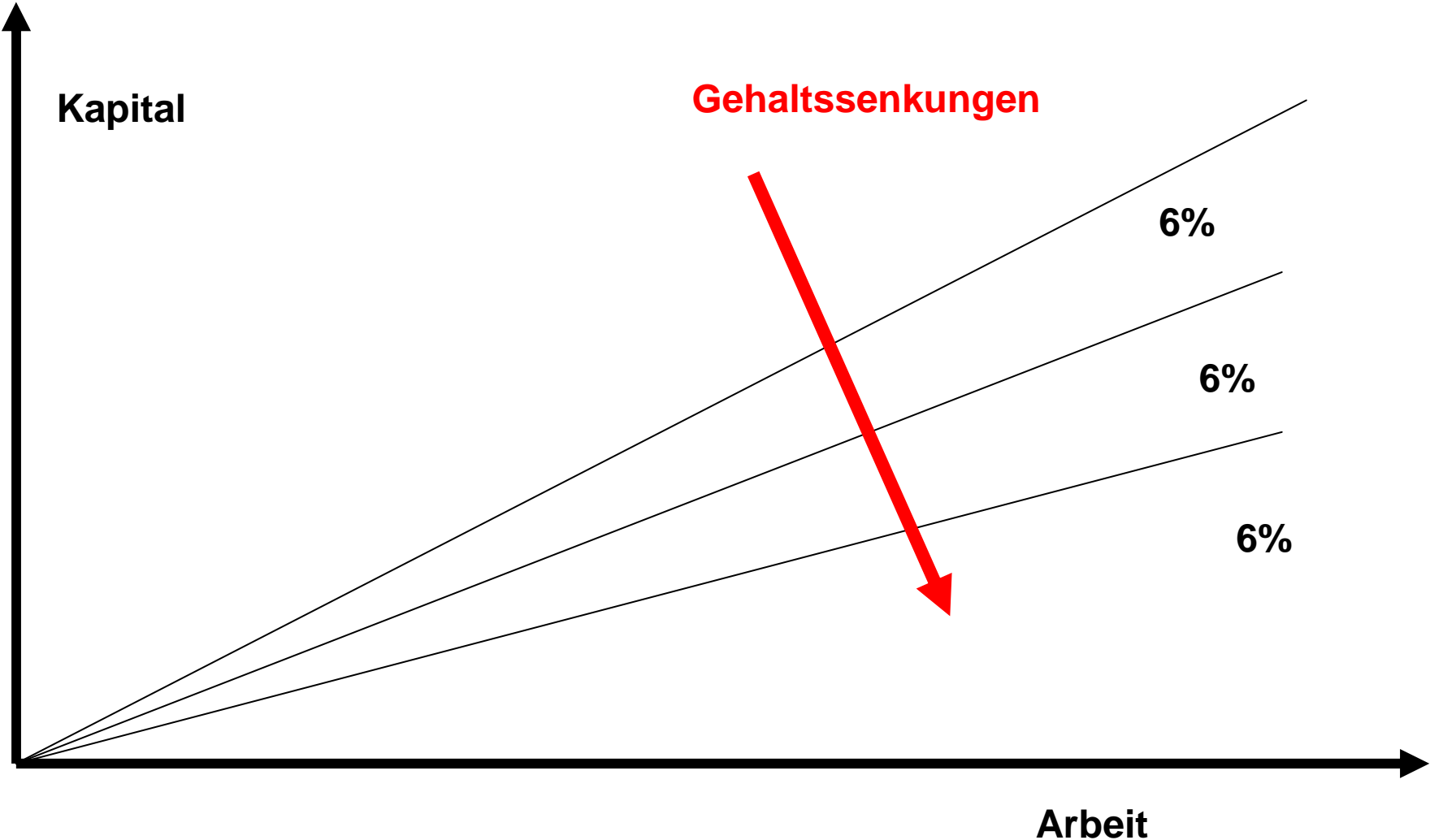
- Entsteht dadurch, dass der Geschäftsführer mehr erreichen möchte, als die Mitarbeiter insgesamt leisten können.
- Z.B. Umsatz, Ziele, Zeit, Gewinn

# Mitarbeiter Stress

- Mitarbeiterstress entsteht dadurch, dass die Vorgesetzten weniger Führung leisten, als sie eigentlich leisten könnten oder müssten. Dadurch wird der Stress auf die Mitarbeiter übertragen
- Z.B. Erhöhte Kontrollen, Schlechte Führung, Administrativer Aufwand

- Ranking
  - Faktoreneinsatz
  - Bestrafung der Arbeit
  - Arbeitseinsatz
  - Rentabilität der Arbeit
  - Arbeitsunrentabilität

# Faktoreneinsatz



# Bestrafung der Arbeit

- Arbeit wird nicht verzinst.
- Im Gegenteil. Die Verzinsung des Kapitals wird durch Reallohnsenkung auf Kosten des Faktors Arbeit erreicht.
- Der Faktor Kapital unterliegt dem destruktiven Effekt der Verzinsung.
- Die Verzinsung des Faktors Kapital ist die Bestrafung des Faktors Arbeit

# Arbeitseinsatz

- Wer mehr arbeitet ist selber schuld. Der Arbeitgeber verbucht dieses als Gewinn und freut sich über die freiwillige Mehrarbeitsleistung
- Entgegen der Verlautbarungen der Vorgesetzten führt der Einsatz von Mehrarbeit nicht zu einer besseren Note und damit zu mehr Geld.



# Rentabilität der Arbeit

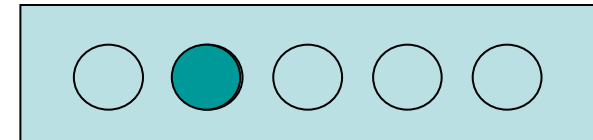
- Arbeit 50% Gewinn und 50% Verlust
- Es wird nur dann gearbeitet, wenn eine Wahrscheinlichkeit über 50% besteht, Geld zu bekommen
- Ansonsten wird keine Arbeit investiert
- Investiert wird nur dann, wenn etwas zurückkommt

# Arbeitsunrentabilität

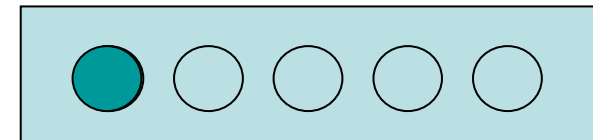
- Der Grenznutzen der Arbeit ist deutlich negativ. Arbeit wird als weniger erstrebenswert eingestuft als Kapital (Geld).
- Was Arbeit verursacht, wird liegengelassen, was Geld bringt, wird sofort erledigt.
- Wer Geld bringt ist gerne gesehen, wer Kosten verursacht wird entlassen.

# Ranking

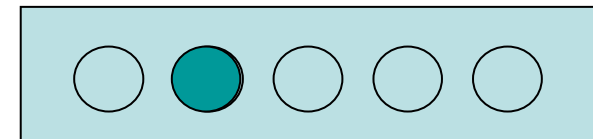
**Preisanpassung**



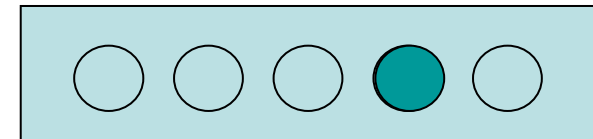
**Aufstiegschancen**



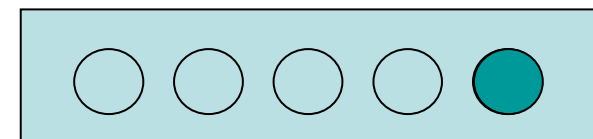
**Positionsverbesserung**



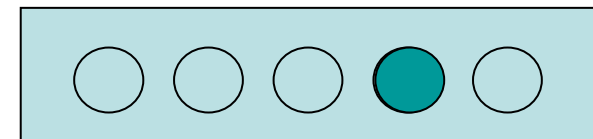
**Bestrafung der Arbeit**



**Arbeitseinsatz**



**Arbeitsunrentabilität**



- Sprüche

# Sprüche

- Wer arbeiten muss, hat es nötig
- Wer arbeitet, ist selber schuld
- Durch arbeiten hat noch nie jemand was erreicht
- Wer arbeitet, hat keine Zeit Karriere zu machen
- Ohne Vitamin B geht hier gar nichts
- Eine Kuh, die Milch gibt, soll man nicht melken

# Global Small Blue



Das Ziel von **GSB** sind hervorragende und humanistische Analysen von aktuellen Fragen der Unternehmen

**Diese Präsentation wurde Ihnen gewidmet von GSB**