

# Aktienabgabe

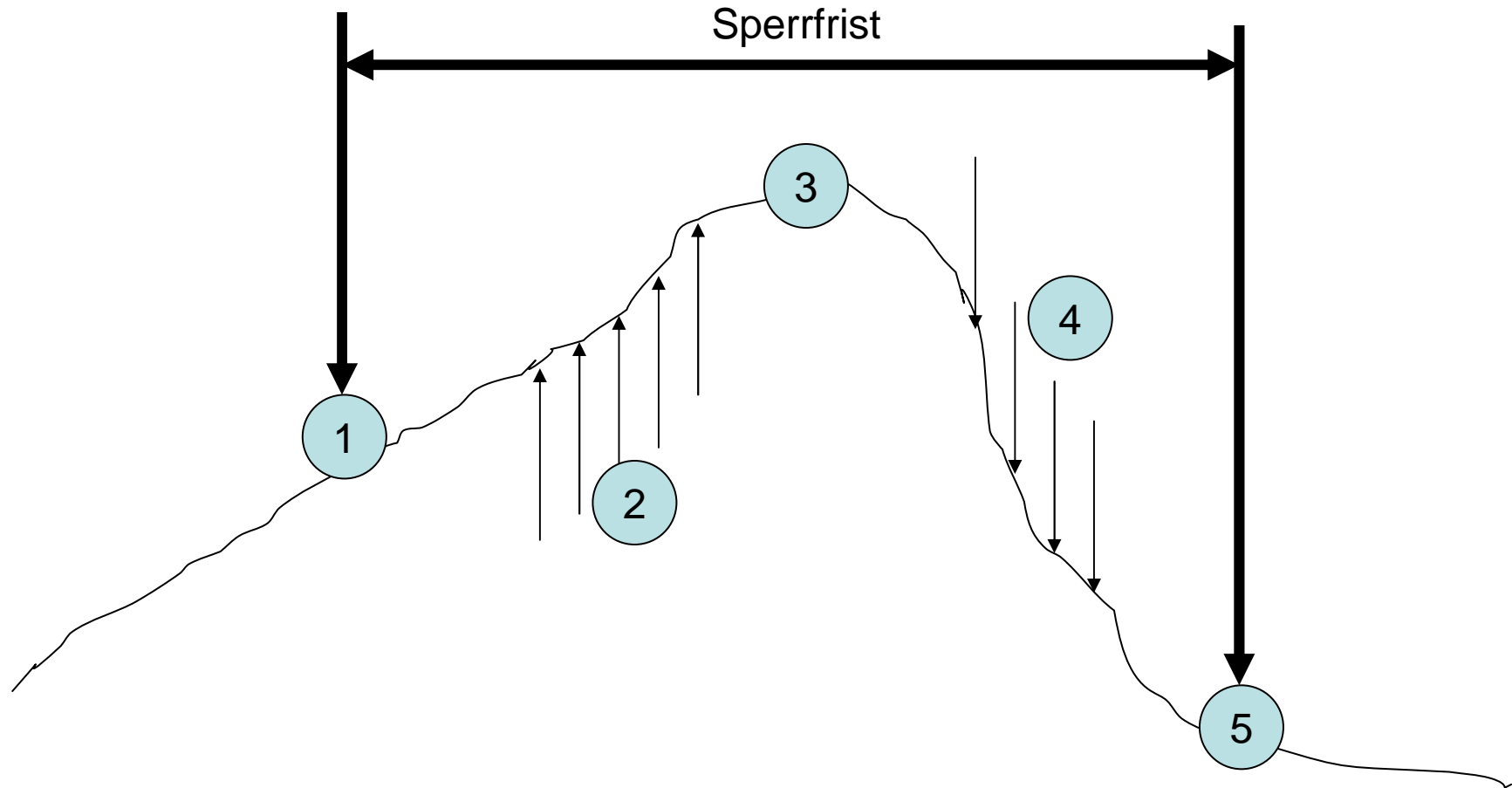
Version 1.1

Schneeballsystem bei Aktien zum 100  
jährigen Bestehen der Firma

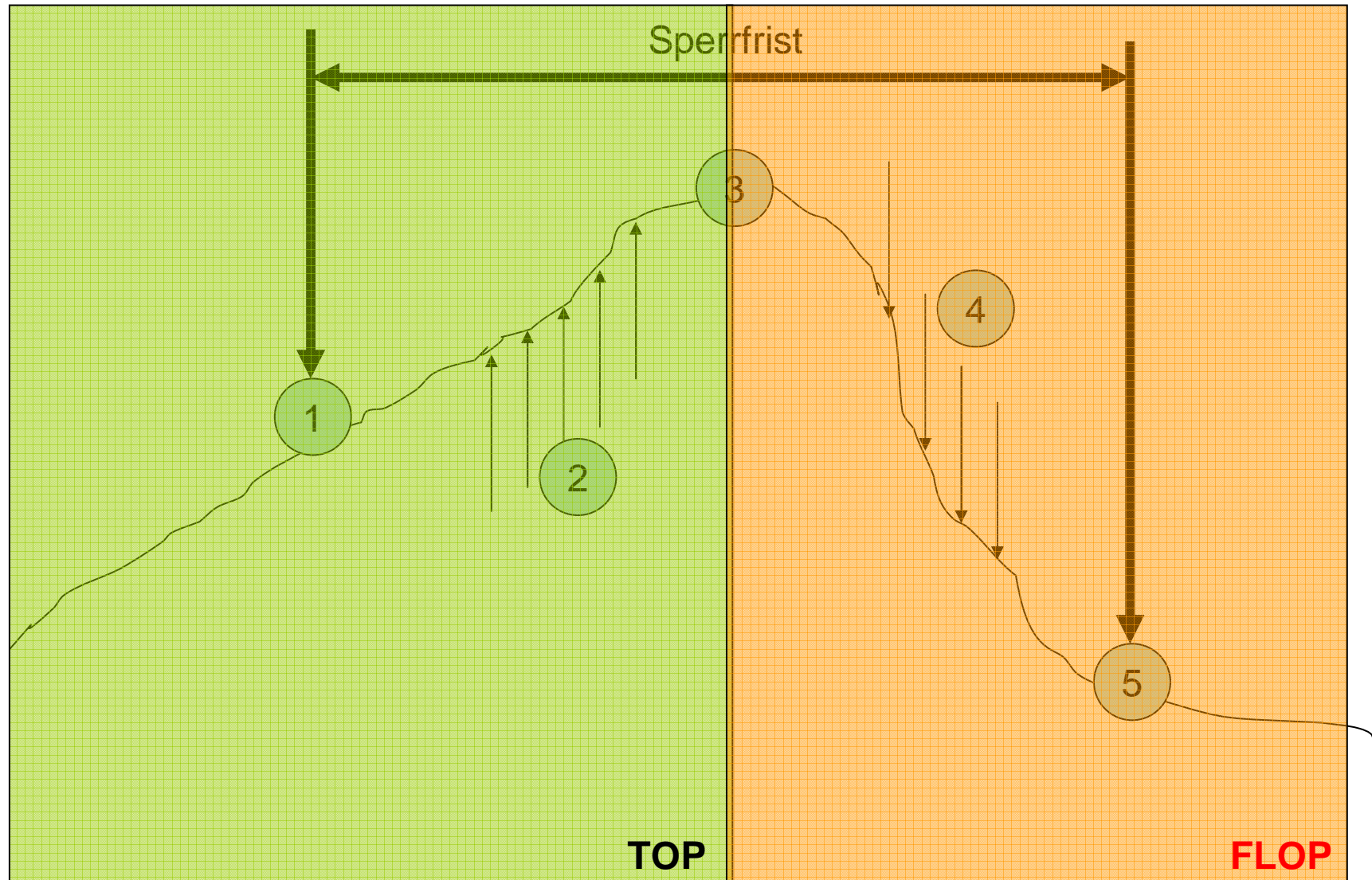
# Inhaltsverzeichnis

- Aktienkurs
- Erklärungen
- Ergebnis
- Soziale Massnahme
- Arbeitsleistung
- Risiko / Gefahr
- Quo Boni
- Ergebnis

# Aktienkurs



# Aktienkurs



# Erklärungen

- 1) **Der Kurs, zudem die Aktien abgegeben werden.** Die Abgabe wird an eine gute Leistungsbeurteilung gekoppelt
- 2) Der Aktienkurs wird weiter in die Höhe getrieben mit dieser künstlichen Nachfrage nach Aktien
- 3) Der CEO geht in Ruhestand und verkauft sein riesiges Aktienpaket und seine Optionen zu einem überhöhten Preis
- 4) Die Aktien brechen fuluminant ein, weil kein innerer Wert dagegen steht, bzw alles aus der Firma herausgequetscht wurde.
- 5) Der Mitarbeiter kann seine Aktien zu einem Bruchteil des ursprünglich suggerierten Wertes einlösen. **Der Kurs, zudem der Mitarbeiter die Aktien wirklich verkaufen kann.**

# Soziale Massnahme

- Die CEO Entscheidung Aktien auszugeben erscheint auf den ersten Blick eine soziale Massnahme zum 100 jährigen Bestehen der Firma zu sein.
- Wenn man genau hinschaut, entdeckt man ein absolut ausgeklügeltes Profitstreben und eine kapitalistische Eigenmaximierung des CEO's

# Arbeitsleistung

- Wer jetzt auf die Idee kommt, für die Erfüllung der Voraussetzungen eine langjährige gute Leistungsbeurteilung zu erreichen ist absolut blauäugig.
- Der Arbeitseinsatz, um eine langjährige gute Leistungsbeurteilung zu erreichen, ist weit aus höher, als der Aktienbesitz von wertlosen, in den Keller sausenden Aktien

# Risiko / Gefahr

- Solange ein CEO am Ruder ist, der kurz vor der Pensionierung steht, ist die Gefahr extrem hoch, dass er sich zum Abschied noch ein dickes Rentenpolster zulegen will.
- Die günstig erworbenen Aktienoptionen des CEO sollen über den Hebel eine möglichst hohe Rendite erwirtschaften.



# Quo Boni

- Quo Boni ist lateinisch und bedeutet:
- **Wem nutzt es?**
- Der CEO wurde niemals Aktien an die Mitarbeiter geben, wenn er nicht selber **persönlich** einen Nutzen davon hätte.
- Der Nutzen liegt in einer Steigerung des Aktienkurses, da er sehr viele Aktienanteile und Gratifikationen in Form von Aktien besitzt.

# Ergebnis

- Der CEO verdient mit der Abgabe der Aktien am meisten.
- Hat er seine Schäfchen ins Trockene gebracht, gegen die Mitarbeiter mit wertlosen Glasperlen nach Hause

# Global Small Blue



Das Ziel von **GSB** sind hervorragende und humanistische Analysen von aktuellen Fragen der Unternehmen

**Diese Präsentation wurde Ihnen gewidmet von GSB**