

Mitarbeiterbilanz

Version 0.3
(12.12.2012)

Inhaltsverzeichnis

- Aktive und Passive Mitarbeiter
- Mitarbeiter-Turnover
- Mitarbeiterjahresbilanz
- Transformationsbilanz
- Mitarbeiterburndown
- Grundsätzliche Problematik
- Links

Aktive und Passive Mitarbeiter

- Aktive Mitarbeiter
- (Arbeiter&Manager)
- 20 000
- Passive Mitarbeiter
- (Rentner)
- 22 000

Mitarbeiter-Turnover (Umschlagshäufigkeit)

- Beispiel:
 - höchste Personalnummer = 138 000
 - $138000/20000 = 140/20 = 7$
 - Auf einen aktiven Mitarbeiter kommen 7 Mitarbeiter, die das Unternehmen verlassen haben.

Mitarbeiterjahresbilanz 2012

- 2011
- Gesamtanzahl
Mitarbeiter in 2011
- 20800
- 2012
- Gesamtanzahl
Mitarbeiter in 2012
- 20000
- Abgänge =
Mitarbeiterverlust
- 800

Transformationsbilanz (zur Halbzeit 2012)

- 2008
- Gesamtanzahl
Mitarbeiter in 2008
22000
- 2012
- Gesamtanzahl
Mitarbeiter in 2012
18000
- Abgänge =
Mitarbeiterverlust
4000

Transformationsbilanz (Brutto/Netto Rechnung)

- 2008
- Gesamtanzahl Mitarbeiter
22000
- Brutto-Abgänge
6000
- 2012
- Gesamtanzahl Mitarbeiter
20000
- Netto-Zugänge
2000
- Zugänge - Abgänge =
Netto Mitarbeiterverlust
4000

Mitarbeiterburndown

- Maximale Beschäftigungsanzahl = 34000
- Derzeitige Beschäftigungsanzahl = 20000
- $20/34 =$ Es sind noch 58% der Mitarbeiter bis zur Liquidierung des Unternehmens übrig
- Über 40% der Arbeitsplätze wurden bereits verbrannt und die Mitarbeiter herausgemanagt.

Grundsätzliche Problematik

- Solange das Human Capital nicht in der Bilanz auf der Aktiva Seite verbucht wird, solange werden die Mitarbeiter für die Kosten des Unternehmens verantwortlich gemacht.
- Sie sind damit kein Bestandteil des Unternehmens bzw. des Unternehmenswertes.
- In der Berechnung des Shareholdervalue wird der Wert des Mitarbeiters nicht bilanziert.
- **Das ist ein katastrophaler Fehler!!!**

Links

- Bruttostellenabbau
- <http://www.boulevard-baden.de/ueberregionales/wirtschaft/2012/12/10/bericht-ibm-deutschland-verkleinert-nach-stellenabbau-aufsichtsrat-569034/>

Global Small Blue



Das Ziel von **GSB** sind hervorragende humanistische Analysen von aktuellen Fragen der Unternehmen

Diese Präsentation wurde Ihnen gewidmet von GSB