

# Mitarbeiterbilanz

Version 0.3  
(12.12.2012)

# Inhaltsverzeichnis

- Aktive und Passive Mitarbeiter
- Mitarbeiter-Turnover
- Mitarbeiterjahresbilanz
- Transformationsbilanz
- Mitarbeiterburndown
- Grundsätzliche Problematik
- Links

# Aktive und Passive Mitarbeiter

- Aktive Mitarbeiter
- (Arbeiter&Manager)
- 20 000
- Passive Mitarbeiter
- (Rentner)
- 22 000

# Mitarbeiter-Turnover (Umschlagshäufigkeit)

- Beispiel:
  - höchste Personalnummer = 138 000
  - $138000/20000 = 140/20 = 7$
  - Auf einen aktiven Mitarbeiter kommen 7 Mitarbeiter, die das Unternehmen verlassen haben.

# Mitarbeiterjahresbilanz 2012

- 2011
- Gesamtanzahl  
Mitarbeiter in 2011
- 20800
- 2012
- Gesamtanzahl  
Mitarbeiter in 2012
- 20000
- Abgänge =  
Mitarbeiterverlust
- 800

# Transformationsbilanz (zur Halbzeit 2012)

- 2008
- Gesamtanzahl  
Mitarbeiter in 2008  
**22000**
- 2012
- Gesamtanzahl  
Mitarbeiter in 2012  
**18000**
- Abgänge =  
Mitarbeiterverlust  
**4000**

# Transformationsbilanz (Brutto/Netto Rechnung)

- 2008
- Gesamtanzahl Mitarbeiter  
**22000**
- Brutto-Abgänge  
**6000**
- 2012
- Gesamtanzahl Mitarbeiter  
**20000**
- Netto-Zugänge  
**2000**
- Zugänge - Abgänge =  
Netto Mitarbeiterverlust  
**4000**

# Mitarbeiterburndown

- Maximale Beschäftigungsanzahl = 34000
- Derzeitige Beschäftigungsanzahl = 20000
- $20/34 =$  Es sind noch 58% der Mitarbeiter bis zur Liquidierung des Unternehmens übrig
- Über 40% der Arbeitsplätze wurden bereits verbrannt und die Mitarbeiter herausgemanagt.

# Grundsätzliche Problematik

- Solange das Human Capital nicht in der Bilanz auf der Aktiva Seite verbucht wird, solange werden die Mitarbeiter für die Kosten des Unternehmens verantwortlich gemacht.
- Sie sind damit kein Bestandteil des Unternehmens bzw. des Unternehmenswertes.
- In der Berechnung des Shareholdervalue wird der Wert des Mitarbeiters nicht bilanziert.
- **Das ist ein katastrophaler Fehler!!!**

# Links

- Bruttostellenabbau
- <http://www.boulevard-baden.de/ueberregionales/wirtschaft/2012/12/10/bericht-ibm-deutschland-verkleinert-nach-stellenabbau-aufsichtsrat-569034/>

# Global Small Blue



Das Ziel von **GSB** sind hervorragende humanistische Analysen von aktuellen Fragen der Unternehmen

**Diese Präsentation wurde Ihnen gewidmet von GSB**